

QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO  
2016-2022

SECRETARÍA DE SEGURIDAD  
PÚBLICA

21 AGO 2019

RECIBIDO

DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN  
DE FONDOS FEDERALES

Lic. Fernando Adolfo Salas

Director General de la Academia Estatal de Seguridad Pública.

Presente

Lic. Beatriz Adriana Landeros Arcos

Directora de Planeación

RECIBIDO

ACADEMIA ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA

CHETUMAL, Q. ROO

Oficina: Secretaría de Seguridad Pública

Subsecretaría de Planeación y Finanzas

Oficio No. SSP/SSPyF/DGA/DP/0229/VIII/2019

Asunto: Se solicita dar seguimiento

Chetumal, Quintana Roo; a 20 de agosto de 2019

2019, AÑO DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS



GOBIERNO DEL ESTADO  
2016-2022

21 AGO 2019

RECIBIDO

Para su conocimiento y en su carácter de responsable del Programa Presupuestario E032- Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales; mediante el oficio número SEFIPLAN/SSTH/OS/0361/IV/2019, de fecha 29 de abril de 2019, se dio inicio al Proceso de Evaluación de Desempeño de los Programas Presupuestarios del Ejercicio Fiscal 2018; así como de conformidad con los criterios establecidos en el Mecanismo de Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora derivado de Informes de Evaluaciones a los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo; a los oficios números SEFIPLAN/DGCEDEQ/DEP/0005/VII/2019, de fecha 16 de julio de 2019, en donde se solicita la emisión de Aspectos Susceptibles de Mejora, ASM, con base en las recomendaciones de los evaluadores externos e informes finales de Evaluación del Desempeño a tres de los programas presupuestarios de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo; y oficios números SSP/SSPyF/DGA/DP/0221/VIII/2019, de fecha 12 de agosto de 2019, oficio número SSP/SSPyF/DGA/DP/0223/VIII/2019, de fecha 19 de agosto de 2019 que derivan de la emisión de los documentos de posición institucional y documentos de trabajo; sobre los tres programas presupuestarios evaluados de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo como son:

Ciclo de Recurso	Descripción del Programa
2018	E032- Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales
2018	E141- Equipamiento y Tecnología para la Seguridad
2018	E148- Sistema Penitenciario

En este contexto, me permito informarle que de conformidad con los resultados emitidos por el Despacho Evaluador Cascio Díaz y Asociados, S.C.P., así como para darle seguimiento y atención a los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de los informes y evaluaciones de desempeño por parte del Centro de Evaluación del Desempeño del Estado de Quintana Roo, CEDQROO, se presentan en anexo adjunto las siguientes observaciones al Programa Presupuestario E032-Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales que deberán ser atendidas por el área a su digno cargo y en coordinación con la Subdirección de Planeación.



QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO  
2016-2022

RECIBIDO

SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA

Avenida del Centenario Núm. 535 Col. Aurora Cooperación  
C.P. 77010, Chetumal, Q. Roo, México  
Tel.: (983) 7673352

RECIBIDO

DEPARTAMENTO DE CONTROL PRESUPUESTAL  
CHETUMAL, Q. ROO

Programa Evaluado (ejercicio fiscal 2018)	Documento que solventa:
E032-Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales	1.- Documento de Posición Institucional. 2.- Documento de Trabajo.

Lo anterior para estar en la posibilidad de dar atención y cumplimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora y a las legislaciones establecidas en la materia.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

*Beatriz Adriana Landeros Arcos*  
Atentamente



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

C.p. lic. Jesús Alberto Copella Ibarra.- Secretario de Seguridad Pública  
C.p. L.A.E.A. Fernando César Luna.- Subsecretario de Planeación y Finanzas  
C.p. lic. Yuliel Sarahy Oregel Figueroa.- Directora General de Administración.  
C.p. lic. Carlos Manuel Solos Domínguez.- Director de Administración de Fondos Federales  
C.p. C. Nohúm Comix Tome.- Jefe del Departamento de Control Presupuestal  
C.p. Archivo/Expediente  
AFCL/YSOF/BAIA/^cobj

D.P.



# CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

## DOCUMENTO DE POSICIÓN INSTITUCIONAL (SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO).

El documento de posición institucional tiene como finalidad conocer la opinión y postura de la dependencia evaluada, ante los resultados de los informes finales de evaluación de los diversos programas a los que está sujeto, de acuerdo con el Programa Anual de Evaluación (PAE) del ejercicio que corresponda presentados por el evaluador externo. Dicho documento está fundado en los hallazgos, recomendaciones y conclusiones derivadas de las evaluaciones entregadas, por lo que deberá expresar de manera clara y objetiva la factibilidad de atender las recomendaciones sugeridas. El documento de opinión deberá contener los siguientes elementos:

### Datos de la Evaluación:

Nombre de la dependencia o entidad:	SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
Nombre del (los) programa(s) presupuestario(s) evaluado(s):	CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES.
Tipo(s) de Evaluación:	EVALUACIÓN DE DISEÑO AL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES.
Ejercicio fiscal evaluado:	2018

### I. Comentarios generales.

Se deberá realizar los comentarios generales expresando una posición positiva o negativa de los siguientes puntos:

a) Sobre los resultados de la evaluación.

En nuestra opinión, se han realizado de conformidad con los Lineamientos Generales para la Evaluación del Desempeño de los Programas Presupuestarios del Estado de Quintana Roo, así como en los Lineamientos para la Construcción y Diseño de Indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico.

## CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Informan adecuadamente todas aquellas recomendaciones significativas para conseguir un correcto cumplimiento de objetivos y metas con base en indicadores estratégicos y de gestión para la correcta aplicación de los recursos públicos y la mejora de nuestros programas presupuestarios, mediante la formulación y realización de compromisos a corto plazo.

b) Sobre el proceso de la evaluación.

En nuestra opinión, se han realizado en apego a la Ley de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, de conformidad con los Lineamientos para la Construcción y Diseño de Indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico.

c) Sobre el desempeño del equipo evaluador.

En nuestra opinión, el equipo evaluador cumplió con las etapas del programa de trabajo y plazos de ejecución, actuando con los principios de independencia, imparcialidad, transparencia en sus operaciones durante el tiempo que se llevó a cabo la realización de la Evaluación del Desempeño a nuestros programas presupuestarios.

d) Sobre el desempeño de la institución coordinadora (Centro de Evaluación del Desempeño del Estado de Quintana Roo).

En nuestra opinión, el Centro de Evaluación del Desempeño del Estado de Quintana Roo, cumplió con brindar el seguimiento y atención a nuestra Secretaría en las diversas etapas del programa de trabajo y plazos de ejecución, actuando con los principios de independencia, imparcialidad, transparencia en sus operaciones durante el tiempo que se llevó a cabo la Evaluación del Desempeño a nuestros programas presupuestarios.

### II. Comentarios específicos.

Se deberá expresar la posición (positiva o negativa) respecto a los apartados que derivan de los informes finales de la evaluación, los cuales son:

a) Hallazgos.

En relación a los hallazgos del programa CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES, se analizaron y se establecen los compromisos, con la finalidad dar cumplimiento a las metas de objetivos y metas de esta Secretaría y a las legislaciones vigentes aplicables en materia de Seguridad Pública.

## CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

### b) Recomendaciones.

En relación a las recomendaciones del programa CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES, se analizaron y se establecen los compromisos, con la finalidad dar cumplimiento a las metas de objetivos y metas de esta Secretaría y a las legislaciones vigentes aplicables en materia de Seguridad Pública.

### c) Fortalezas, Oportunidades, Debilidades, Amenazas (FODA).

En relación al análisis FODA del programa CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES, se analizaron y se establecen los compromisos, con la finalidad dar cumplimiento a las metas de objetivos y metas de esta Secretaría y a las legislaciones vigentes aplicables en materia de Seguridad Pública.

### d) Conclusiones.

En relación a las conclusiones del programa CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES, se analizaron y se establecen los compromisos, con la finalidad dar cumplimiento a las metas de objetivos y metas de esta Secretaría y a las legislaciones vigentes aplicables en materia de Seguridad Pública.

### III. Referencias a las fuentes de información utilizadas.

Se deberá enlistar las fuentes de información consultadas:

- Lineamientos Generales para la Evaluación de los Programas Federales de la Administración Pública Federal.
- Mecanismo para el Seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora Derivado de Informes de Evaluaciones a los Programas Presupuestarios de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo.
- Informe Final y ficha CONAC.

### IV. Referencia a las unidades y responsabilidades que participan en su elaboración.


Nombre de la unidad administrativa responsable de dar seguimiento a la evaluación:

Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo.  
Subsecretaría de Planeación y Finanzas de la SSP.



## CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Nombre del responsable de la unidad administrativa:	L.A.E. A. Fernando César Luna, Subsecretario de Planeación y Finanzas de la SSP.
Nombre del responsable del programa:	Lic. Fernando Aldape Salas, Director General de la Academia de Seguridad Pública. Lic. Christopher Aurelio García Symonds, Director Jurídico.
Nombre del enlace de evaluación:	Lic. Beatriz Adriana Landeros Arcos, Directora de Planeación.
Otros (Especifique):	

  
Lic. Beatriz Adriana Landeros Arcos  
Directora de Planeación de la Secretaría de Seguridad Pública  
del Estado de Quintana Roo

Gobierno del Estado de Quintana Roo  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
SUBSECRETARÍA DE  
PLANEACIÓN Y FINANZAS  
Sello Institucional

Centro de Evaluación del Desempeño del  
Estado de Quintana Roo  
Calle Carmen Ochoa de Merino No 202  
Colonia Centro, Tel (983) 832 14 52  
centrodeevaluacionroo@gmail.com  
Chelumal, Quintana Roo, México



QUINTANA ROO  
2016-2022



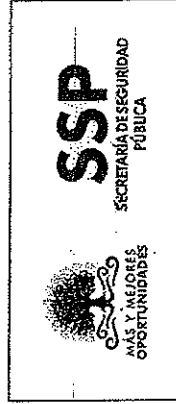
MÁS Y MEJORES  
OPORTUNIDADES

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

**CEDQROO**  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

## DOCUMENTO DE TRABAJO

SEGUIMIENTO A LOS ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA CLASIFICADOS  
COMO ESPECÍFICOS, DERIVADOS DE INFORMES Y EVALUACIONES EXTERNAS



NOMBRE DE LA DEPENDENCIA O ENTIDAD:

NOMBRE DEL PROGRAMA:

TIPO DE EVALUACIÓN:

PERIODO DE EVALUACIÓN:

2019

SECRETARÍA DE  
SEGURIDAD PÚBLICA DEL  
ESTADO DE QUINTANA  
ROO

E032- CAPACITACIÓN,  
VINCULACIÓN Y  
ACTUALIZACIÓN DE LOS  
CUERPOS POLICIALES

EVALUACIÓN DE DISEÑO AL  
PROGRAMA: PRESUPUESTARIO,  
CAPACITACIÓN,  
VINCULACIÓN Y  
ACTUALIZACIÓN DE LOS  
CUERPOS POLICIALES, DEL  
EJERCICIO 2018.



QUINTANA ROO  
2016-2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

No.	Aspecto Susceptible de Mejora	Actividades	Áreas responsables	Fecha de término	Resultados esperados	Nombre y ubicación del documento probatorio
1	El resumen narrativo de la actividad: Implementación de un Programa Permanente de Reclutamiento, si tiene un relación con el resumen narrativo del componente: Estado de Fuerza Policial Operativo Incrementado; sin embargo el nombre del indicador: Porcentaje de policías capacitados, no se nota una relación estrecha con el resumen narrativo de la actividad ni con la del componente. Y por consiguiente los datos del indicador están acorde a éste, pero no a la actividad ni al componente.	Se realizará la respectiva modificación en las matrices de indicadores de resultados 2020	Planeación. Academia Estatal de Seguridad Pública.	Enero 2020	Se verá reflejado en las matrices de indicadores de resultados 2020	Esta información es pronóstico para el 2020, por lo que en la actualidad no se verá reflejada dicha información. <a href="http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/">http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/</a> Sistema en línea SIPRES 2020
2	Los indicadores incluidos en la MIR tienen especificados medios de verificación, estos ¿son	Se realizarán las adecuaciones de los medios de verificación	Planeación Academia Estatal de Seguridad Pública	Enero 2020	Se verá reflejado en las matrices de indicadores de	Esta información es pronóstico para el 2020, por lo que en la actualidad no se verá reflejada dicha información. <a href="http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/">http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/</a>



QUINTANA ROO  
2016-2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO

CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

	Oficiales o institucionales, con un nombre que permita identificarlos, permiten reproducir el cálculo del indicador, son públicos y accesibles a cualquier persona? Respuesta: NO  Como se puede observar, los medios de verificación no permiten reproducir el método de cálculo del indicador, ya que el medio de verificación en su mayoría es: Secretaría de Seguridad Pública, Secretaría de Finanzas y Planeación y La Consejería Jurídica.			resultados 2020	Sistema en línea SIPRES 2020
3	Así mismo se observa que los indicadores de Actividad 3. F.P.C02.A03 - Capacitación de policías municipales para coadyuvar, en la certificación del personal encargado de la Seguridad Pública local. Tiene como medio de verificación: (Total de elementos policiales	Se realizará la respectiva modificación a las matrices de indicadores de resultados 2020	Planeación -Coordinación Académica	Se verá reflejado en las matrices de indicadores de resultados 2020	Esta información es pronóstico para el 2020; por lo que en la actualidad no se verá reflejada dicha información.  <a href="http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/">http://egresos.sefiplan.qroo.gob.mx/PbR_2019_M/Web/</a>  Sistema en línea SIPRES 2020





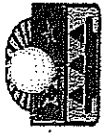
QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

certificados/Número total de policías capacitados)* 100; mismo que no permiten reproducir el método de cálculo del indicador.					
Como se puede observar según el Formato Evaluación Programática del SIPRES FESIPRESO1, no todas las actividades programadas cumplen con sus metas al tener un porcentaje de avance menores a los programados, reflejados en el 4to. Trimestre de avance, a continuación se mencionan las metas no alcanzadas, y las razones de no alcanzar las metas, según la Secretaría de Seguridad Pública					
1.- FIN.- Con base a los resultados emitidos por la Encuesta Nacional de Victimización y percepción sobre la Seguridad Pública ENVIPE 2018. El porcentaje de percepción de inseguridad del	Se harán del conocimiento de las áreas para cumplir con los objetivos planteados a inicios de cada año.	Planeación. Academia Estatal de Seguridad Pública. Coordinación Académica. Dirección Jurídica.	Oficios informativos	Abril 2020	Expedientes de la Dirección de Planeación



QUINTANA ROO  
2016 - 2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

estado de Quintana Roo es del 73%					
2.- C01.A02 - La mayoría de los aspirantes no cumplan con el perfil solicitado					
3.- C02 - Elementos Policiales Certificados.- No se lograron las metas derivado de que los elementos se encuentran en proceso de evaluación.					
4.- C03 - Servicio Profesional de Carrera Policial Implementado.- No se alcanzó la meta derivado a que únicamente 189 elementos estaban pendientes de ser evaluados					
5.-C03.A02 - No se cumplió la meta, derivado a que solo 33 elementos acreditaron la evaluación ceneval de la carrera técnica superior universitario en seguridad pública					
6.-C03.A03 - La meta no se logró derivado de que la capacitación					





QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO  
2016 - 2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

fue reprogramada para el año 2019					
7.-C04.- 33.33% Fue el porcentaje de aumento autorizado para los elementos policiales por la SEFIPLAN y la Oficialía Mayor, beneficiando a 1,238 policías.					
8.-C04.A01.- Por nueva administración y cambio de titular, el proyecto le Ley de seguridad Pública y modificación a la estructura del organigrama, no cubría la necesidades operativas de la Secretaría por lo que deluvo el trámite de aprobación de presupuesto ante SEFIPLAN y actualmente se trabajan en los proyectos e actualización de la normatividad.					
9.-C04.A03.- Se incrementó el número de acompañamientos jurídicos, debido al incremento de operativos y el número de detenciones realizadas por la policía estatal.					



QUINTANA ROO  
ESTADOS UNIDOS MEXICANOS  
2016 - 2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

10.-C06.- Se obtuvo una variación en los operativos realizados, debido al cambio de administración y de titular					
11.-C06.A03.- Por nueva administración y cambio de titular, el proyecto le ley de seguridad Pública y modificación a la estructura del organigrama, no cubría la necesidades operativas de la Secretaría por lo que detuvo el trámite de aprobación de presupuesto ante SEFIPLAN y actualmente se trabajan en los proyectos e actualización de la normatividad.					
12.-C06.A07.- No se realizó ninguna actualización a la normatividad, pero se encuentra en revisión el reglamento de tránsito del estado con relación a la ley de movilidad publicada el 14 de junio el 2018.					
Como parte de la aplicación del proceso de la entrevista inicial					





QUINTANA ROO  
2016 - 2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO

CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

realizado con los titulares y/u operadores de los componentes, mencionan que los medios de verificación para éstas actividades, se encuentran en resguardo por parte de los titulares.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																											</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----



QUINTANA ROO  
2016 - 2022



**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

**CEDQROO**  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

D.- Falta de Elementos Policiales	Certificados.	D.-Desfavorables condiciones laborales de los policas	D.- Falta de preparación policial para la aprobación de la	evaluación ceneval de la carrera	técnico superior universitario en	seguridad pública	D.- Falta de definición adecuada	(documento) de los medios de	verificación de los indicadores de	la MIR	D.- Falta de cumplimiento de	actividades por cambios de	administración y/o cambio de	titular de las dependencias de	gobierno	6	Conclusiones	Como se puede observar, los	medios de verificación no permiten	reproducir el método de cálculo	del indicador, ya que el medio de	verificación en su mayoría es:	Secretaría de Seguridad Pública,	Secretaría de Finanzas y	Planeación,	Academia	Estatad de	Seguridad	Pública,	Coordinación	Académica.	Enero 2020	Oficios	Informativos	Expedientes de la Dirección de Planeación.
-----------------------------------	---------------	---	--	----------------------------------	-----------------------------------	-------------------	----------------------------------	------------------------------	------------------------------------	--------	------------------------------	----------------------------	------------------------------	--------------------------------	----------	---	--------------	-----------------------------	------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	--------------------------	-------------	----------	------------	-----------	----------	--------------	------------	------------	---------	--------------	--





QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO  
2016 - 2022

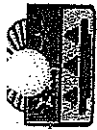


SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Planeación y la Consejería Jurídica					Se harán del conocimiento de	Planeación	Enero 2020	Oficios informativos	Expedientes de la Dirección de Planeación
En conclusión, existen actividades que no fueron cubiertas en su totalidad, por razones de falta de preparación de los cuerpos policiales, así como por cambios en la administración y de titulares de las dependencias. Así mismo se observa que Con base a los resultados emitidos por la Encuesta Nacional de Victimización y percepción sobre la Seguridad Pública ENVIPE -2018: El porcentaje de percepción de inseguridad del estado de Quintana Roo es del 73%, por lo que si el objetivo del PROGRAMA 6: CAPACITACIÓN, VINCULACIÓN Y ACTUACIÓN DE LOS CUERPOS POLICIALES:									
7 Recomendaciones									





QUINTANA ROO  
GOBIERNO DEL ESTADO  
2016-2022



SEFIPLAN  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

CEDQROO  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

1.-Por lo que la recomendación para modificaciones en la MIR, es que los <i>medios de verificación</i> sean fuentes de información para el cálculo de los indicadores, que den confianza sobre la calidad y veracidad de la información reportada, que sean fuente de evidencias sobre los resultados logrados y fuentes de información que se pueden utilizar para verificar el logro de los objetivos y deben proporcionar la información necesaria para que cualquier persona pueda tener acceso a los datos.	las áreas para cumplir con los objetivos planteados a inicios de cada año, así como las adecuaciones a los medios de verificación en sistema	-Academia Estatal de Seguridad Pública. -Coordinación Académica. -Dirección Jurídica.			
2.-Capacitación de los policías estatales y municipales para el desempeño de sus funciones.					
3.-Aplicación de evaluación de control de confianza					
4.-Aplicación de evaluación de control de confianza					
5.-Programas de certificación policial.					





QUINTANA ROO  
2016-2022

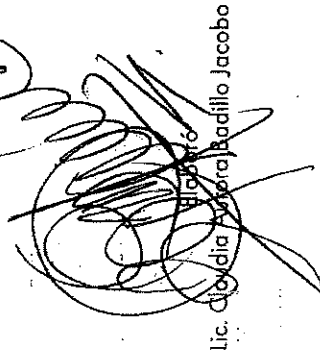


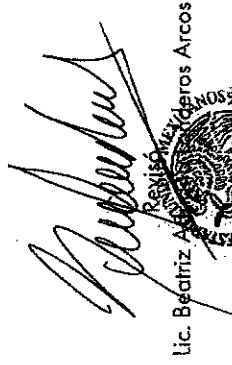
MAYORES  
OPORTUNIDADES

**SEFIPLAN**  
SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN

**CEDQROO**  
CENTRO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO  
DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

Capacitación sobre PBR-SED al personal de la dependencia o entidad.					
6.- Si los programas son para Beneficio del logro de los objetivos en beneficio de la población, continuar con los mismos independiente de cambio de titulares					
7.- Identificar el BODA de la Secretaría de Seguridad Pública.					

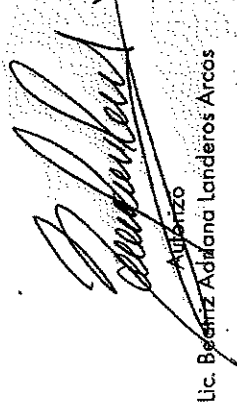
  
Lic. Claudia Patricia Badillo Jacobo

  
Lic. Beatriz Adalana Landeros Arcos



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
SECRETARÍA DE SEGURIDAD PÚBLICA  
SUBSECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

Sello Institucional  
Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Quintana Roo

  
Lic. Beatriz Adalana Landeros Arcos

