



PERIÓDICO OFICIAL



DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

LAS LEYES Y DEMÁS DISPOSICIONES OBLIGAN POR EL SOLO HECHO DE PUBLICARSE EN ESTE PERIÓDICO

Chetumal, Q. Roo a 19 de Febrero de 2021

Tomo I

Número 28 Extraordinario

Novena Época

REGISTRADO COMO ARTÍCULO DE SEGUNDA CLASE EN LA OFICINA LOCAL DE CORREOS

EDICION DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUINTANA ROO

ÍNDICE

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO. ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA LA ACTUALIZACIÓN DEL PROGRAMA INSTITUCIONAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL E INFORMACIÓN GUBERNAMENTAL, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2016-2022.PÁGINA-2

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO. ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL PROGRAMA ESPECIAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO, DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2016-2022.PÁGINA-112

SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO. ACUERDO POR EL QUE SE AMPLÍA EL PLAZO DEL DIVERSO POR EL QUE SE ESTABLECEN LAS DISPOSICIONES QUE DEBERÁN OBSERVARSE COMO MEDIDAS PREVENTIVAS, CON MOTIVO DE LA PANDEMIA DE CORONAVIRUS SARS-COV2 Y SE SUSPENDEN LOS PLAZOS Y TÉRMINOS LEGALES, PUBLICADO EL 17 DE DICIEMBRE DE 2020.PÁGINA-190

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL. ACUERDO POR EL CUAL SE ESTABLECE LA AMPLIACIÓN DEL PERÍODO DE SUSPENSIÓN DE LABORES PRESENCIALES; DE TÉRMINOS Y PLAZOS LEGALES.....PÁGINA-196



PODER EJECUTIVO
ESTADO DE QUINTANA ROO

CONTADOR PÚBLICO CARLOS MANUEL JOAQUÍN GONZÁLEZ, GOBERNADOR DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, EN MI CARÁCTER DE PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO, CON FUNDAMENTO EN LOS ARTÍCULOS 90 FRACCIÓN III, 91 FRACCIONES VI Y XIII DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE QUINTANA ROO; ARTÍCULOS 1, 4, 7 Y 14 DE LA LEY ORGÁNICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, ASÍ COMO EN LO DISPUESTO POR LOS ARTÍCULOS 29, 30, 31 FRACCIONES I, III Y XIII, 32 FRACCIONES I Y VI, 33 FRACCIONES I, VIII, IX Y XII, 73 Y 74 DE LA LEY DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO; ARTÍCULOS 11, 15 Y 16 DE LAS REGLAS DE OPERACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, Y

CONSIDERANDO

Que el artículo 26 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y el artículo 9 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo, establecen como obligación del Estado, organizar un sistema de planeación democrática del desarrollo; mediante la participación de los sectores público, privado y social, con el objeto de fortalecer la participación ciudadana en la toma de decisiones orientadas para impulsar el desarrollo.

Que con fecha veinticinco de enero del año dos mil diecisiete, se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo, el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, instrumento rector del proceso de planeación para el desarrollo del Estado de Quintana Roo; en el que se establecen las prioridades, objetivos, estrategias y líneas generales de acción en materia política, ambiental, cultural, económica, social, indígena, educativa y deportiva del Estado; con base en ello fueron publicados en el citado medio oficial los

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



PODER EJECUTIVO
ESTADO DE QUINTANA ROO

Programas Regionales, Sectoriales, Institucionales y Especiales correspondientes.

Que con motivo de la visión nacional y la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible, el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022 fue actualizado en los contenidos de las políticas, objetivos, estrategias, metas, indicadores y líneas de acción; documento que se publicó con fecha diecisiete de enero del año dos mil veinte, en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.

Que a través del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado de Quintana Roo y de conformidad con lo dispuesto por los artículos 29, 30, 31 fracciones I, III y XIII, 32 fracciones I y VI, 33 fracciones I, VIII, IX y XII, 73 y 74 de la Ley de Planeación para el Desarrollo del Estado de Quintana Roo, con base en la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, se considera necesario llevar a cabo las actualizaciones de los Programas Regionales, Sectoriales, Institucionales y Especiales, según corresponda.

Que con fecha ocho de junio de dos mil veinte, mediante el oficio número SEGOB/CAGECQROO/DCA/0111/2020, la Secretaría de Gobierno remite a la Subsecretaría de Planeación dependiente de la Secretaría de Finanzas y Planeación, el "Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género", para su validación de compatibilidad con la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022. En este contexto, mediante el oficio número SEFIPLAN/SSP/0252/VI/2020 de fecha diecisiete de junio del año dos mil veinte, a través de la Subsecretaría de Planeación se emite la validación correspondiente.

Que a través del oficio número SEFIPLAN/DS/000842/XI/2020 de fecha veinte de noviembre del año dos mil veinte, la Mtra. Yohanet Teódula Torres Muñoz, Secretaria de Finanzas y Planeación, en su carácter de Vicepresidenta del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado, y por encontrarse en congruencia con el Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022, actualizado, remite al C.P. Carlos Manuel Joaquín González, Gobernador del Estado de Quintana Roo, en su carácter de Presidente del Comité de Planeación para el Desarrollo del Estado, el "Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género", para su aprobación.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'A' and a signature that appears to be 'C. Manuel Joaquín González'.



PODER EJECUTIVO
ESTADO DE QUINTANA ROO

Que con fecha veintiocho de octubre del año dos mil veinte, se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo, el "Acuerdo por el que se da a conocer el Listado de los Subcomités Regionales, Sectoriales, Institucionales y Especiales y la Actualización de los Programas de Desarrollo Regionales, Sectoriales, Institucionales y Especiales derivados de la actualización del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022.", por lo que en cumplimiento a lo previsto en sus puntos PRIMERO, SEGUNDO y TERCERO, tengo bien a expedir el siguiente:

ACUERDO POR EL QUE SE APRUEBA EL "PROGRAMA ESPECIAL PARA LA PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO" DERIVADO DEL PLAN ESTATAL DE DESARROLLO 2016-2022, PUBLICADO EN EL PERIÓDICO OFICIAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO EL DIECISIETE DE ENERO DEL AÑO DOS MIL VEINTE.

PRIMERO. Se aprueba en sus términos el "*Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*", formulado por la Secretaría de Gobierno.

SEGUNDO. Se ordena a la Secretaría de Gobierno que, en cumplimiento de los principios de máxima publicidad y transparencia, publique el "*Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*", en su sitio electrónico oficial (portal web) para debido conocimiento público. A su vez, se deberá publicar en el sitio electrónico (portal web) de la Secretaría de Finanzas y Planeación, en el apartado de Registro de Planes y Programas de Desarrollo del Estado de Quintana Roo.

TERCERO. Se instruye al Titular de la Secretaría de Gobierno para promover y asegurar el cumplimiento del "*Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género*", así como supervisar la correcta aplicación del presente Acuerdo.

TRANSITORIOS

PRIMERO. Publíquese el presente Acuerdo en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.



PODER EJECUTIVO
ESTADO DE QUINTANA ROO

SEGUNDO. El presente acuerdo entrará en vigor al día hábil siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo.

TERCERO. Se deja sin efectos todas las disposiciones reglamentarias o administrativas de igual o menor jerarquía que se opongan a lo establecido en este Acuerdo.

DADO EN LA RESIDENCIA OFICIAL DEL PODER EJECUTIVO, EN LA CIUDAD DE CHETUMAL, CAPITAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO, A LOS VEINTIÚN DÍAS DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTE.

EL GOBERNADOR DEL ESTADO DE QUINTANA ROO,
EN CARÁCTER DE PRESIDENTE DEL COMITÉ
DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO DEL ESTADO

C.P. CARLOS MANUEL JOAQUÍN GONZÁLEZ

SECRETARIA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN, EN CARÁCTER DE
VICEPRESIDENTA DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN PARA EL DESARROLLO
DEL ESTADO

MTRA. YOHANET TEODULA TORRES MUÑOZ

SECRETARIO DE GOBIERNO

DR. JORGE ARTURO CONTRERAS CASTILLO



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Programa Especial para la Prevención y Atención de la Violencia de Género.

quintanaroo.gob.mx




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

CONTENIDO

I. PRESENTACIÓN3

II. INTRODUCCIÓN.....6

III. ANTECEDENTES10

IV. MARCO JURÍDICO13

V. DIAGNÓSTICO16

VI. CONTEXTO28

Alineación del Programa con el Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024,
Programa Sectorial Federal y el PED 2016-2022 Actualizado.....32

Alineación Estructural PED 2016-2022 Actualizado/Especial para la Prevención y
Atención de la Violencia de Género.....34

VII. MISIÓN39

VIII. VISIÓN41

IX. POLÍTICAS43

X. APARTADO ESTRATÉGICO.....48

Objetivos, estrategias y líneas de acción.....49

Tema 1. Vinculación institucional.....49

Tema 2. Violencia de género contra las mujeres52

XI. BASES PARA SU COORDINACIÓN Y CONCERTACIÓN54

XII. CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN.....59

XIII. MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO63

ANEXOS66

Anexo 1. Fichas de Indicadores del FIN.....67

Anexo 2. Fichas de Indicadores del Programa.....68

Anexo 3. Matriz de Indicadores para Resultados.....72

quintana.roo.gob.mx

[Handwritten Signature]



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

PRESENTACIÓN

quintanaoo.gob.mx

3



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



I. PRESENTACIÓN

Derivado de la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el estado de Quintana Roo decretada en el año 2017, en el cual la Federación a través de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) emite una serie de recomendaciones, indicadores, medidas y conclusiones, las cuales se deberán atender por parte de los gobiernos locales, en esta tesitura, el Ejecutivo del Estado, en abril de 2017 encomienda a la Coordinación Administrativa del Gobierno del Estado en la Ciudad del Cancún (hoy Dirección General de Atención a la Violencia de Género) la coordinación y el seguimiento para el cumplimiento de la declaratoria.

El presente programa tiene la finalidad de institucionalizar la coordinación y seguimiento de las acciones o actividades que las Dependencias de la Administración Pública Estatal en coadyuvancia de los Ayuntamientos para dar cumplimiento a las recomendaciones de la alerta.

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Es importante mencionar que la CONAVIM en conjunto con un Grupo Interinstitucional Multidisciplinario (GIM) evalúan las acciones que el gobierno del estado realiza para cumplir la declaratoria a través de informes periódicos que sirven para determinar el avance en el cumplimiento del mecanismo.

El trabajo de gestión y de orientación a los ayuntamientos incluidos en la declaratoria, así como a los que se encuentran integrados en la demarcación estatal es esencial, ya que muchas de las recomendaciones son de jurisdicción local mismas que requieren de estrecha vinculación con las dependencias del ejecutivo, legislativo y judicial del estado, estas actividades se engloban dentro del presente programa especial.

Impulsar el trabajo de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres por parte de las dependencias del ejecutivo estatal, así como del legislativo y el judicial es primordial para atender las necesidades de la ciudadanía especialmente a las mujeres en situación de violencia, a sus hijas e hijos y a su familia.

La participación de las asociaciones civiles en el tema complementa el trabajo que como servicio público se realiza, por lo cual parte del programa incluye el involucramiento de estos sectores sociales en la atención del tema.

Dr. Jorge Arturo Contreras Castillo

Secretario de Gobierno del Estado de Quintana Roo.

5

quintanaroo.gob.mx




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

INTRODUCCIÓN

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

II. INTRODUCCIÓN

El 7 de julio de 2017 la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia Contra las Mujeres (CONAVIM) emite la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Quintana Roo (DAVGM), como una herramienta para contrarrestar los casos de violencia contra las mujeres en el Estado.

Es de resaltar los esfuerzos y compromisos institucionales del Gobierno del Estado de Quintana Roo, con sus dependencias, entidades y órganos autónomos, así como de los Ayuntamientos, particularmente de Benito Juárez, Cozumel, Solidaridad y Lázaro Cárdenas, la Fiscalía General y el Poder Judicial del Estado.

A partir del 24 de abril de 2017, por instrucciones del C. Gobernador Constitucional del Estado, la Coordinación Administrativa del Gobierno del Estado en la Ciudad de Cancún, se adhiere y encabeza permanentemente los trabajos de coordinación y seguimiento de la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM), como una estrategia de fortalecimiento para dar atención a las conclusiones e indicadores del Informe del Grupo de Trabajo conformado a través

quintanaroo.gob.mx




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



de la CONAVIM, siendo ésta, la figura de representación del Gobierno del Estado en la zona norte.

Las acciones emergentes que se implementan ante la Declaratoria de AVGM, conllevan la implantación de medidas a corto, mediano y largo plazo, con base en las Medidas de Seguridad, Prevención, de Justicia y Reparación, contenidas en la misma y que incluyen las 11 conclusiones y 44 indicadores iniciales, algunas de carácter permanente.

Adicionalmente en los meses de julio de 2019 y enero de 2020 se presentaron ante la CONAVIM dos propuestas de acumulación de la Alerta para los municipios de Tulum, Oihón P. Blanco y Felipe Carrillo Puerto.

Con base en lo anterior, se realiza el seguimiento y coordinación de las acciones que las dependencias y organismos del ejecutivo estatal, así como de la Fiscalía General del Estado y el Poder Judicial del Estado, realizan en el cumplimiento de la DAVGM.

La importancia de contar con un programa especial para la prevención y atención de la violencia de género, radica en el hecho de que las acciones y actividades desarrolladas y por desarrollarse son transversales, e involucra a la mayoría de las instancias de gobierno, incluyendo a los ayuntamientos.

Se requiere la formulación de estrategias de prevención y atención, las cuales incluyen actividades desde al ámbito legislativo, ejecutivo y de procuración de justicia, desde el interior gubernamental, hasta políticas públicas que deriven en acciones en beneficio de la ciudadanía, disminuyendo las brechas de desigualdad por motivo de género.

La Alerta de Violencia de Género debe entenderse como un mecanismo de actuación gubernamental para disminuir los casos de violencia contra las mujeres

quintanaroo.gob.mx

8



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.





y sobre todo disminuir los feminicidios, para lo cual dicha alerta realiza recomendaciones y medidas de seguridad, prevención, justicia, reparación y visibilización de la violencia contra las mujeres.

quintanaroo.gob.mx



[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.

[Handwritten mark]



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

ANTECEDENTES

quintanaroo.gob.mx

10



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



III. ANTECEDENTES

Para alcanzar los objetivos marcados en el presente programa con base en el Plan Estatal de Desarrollo 2016 – 2020 Actualizado, se realiza el trabajo de coordinar a las dependencias del ejecutivo estatal, Fiscalía General del Estado, Tribunal Superior de Justicia y ayuntamientos en el entendimiento de la alerta y acciones que como parte de la responsabilidades de los actores corresponde atender, a través de visitas inductivas.

Una vez efectuadas estas visitas de inducción se realiza el seguimiento de las acciones que realizan como parte del cumplimiento de la AVGM por área, mismas que se reportan mediante "Informe de actividades para el cumplimiento de la AVGM" de manera mensual y se realizan dos reportes especiales cada semestre.

Se realizan reuniones de asesoría técnica y de seguimiento en las actividades incluidas en la AVGM, con el propósito de verificar avances, así como de proponer acciones específicas para la mejora continua en el reporte de acciones.

11

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



En el 2020, se ha impulsado con las dependencias y organismos gubernamentales responsables de la ejecución de acciones la elaboración de programas para el cumplimiento del mecanismo de AVGM por cada una de las áreas responsables de atender las actividades de la misma.

Con el fin de fortalecer las acciones de cumplimiento de la AVGM, anualmente la Federación a través de la CONAVIM, establece "Lineamientos para la obtención y aplicación de recursos destinados a las acciones de coadyuvancia para las declaratorias de alerta de violencia de género contra las mujeres en estados y municipios", mismos que a través ésta área se coordina con las áreas correspondientes para realizar proyectos de atención a las medidas de la AVGM, asimismo se les da seguimiento hasta su conclusión.

Adicionalmente se realiza la canalización y el seguimiento de denuncias en caso de violencia, acoso, hostigamiento que se reciban de manera oficial.

Ésta área realiza la compilación de los informes de las dependencias y organismos gubernamentales estatales y municipales, organizándola de acuerdo a metodologías establecidas por la federación para su entrega ante la CONAVIM y el Grupo Interinstitucional Multidisciplinario (GIM) encargado de verificar los avances que como gobierno reporta en el cumplimiento de la AVGM.

quintanaroo.gob.mx

12

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

MARCO JURÍDICO

quintanaroo.gob.mx

13



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



IV. MARCO JURÍDICO

Federal:

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, Artículo 4.

Ley de Planeación, Artículo 2, Fracción IV.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Artículos 1, 2, 3 y 4.

Reglamento de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia, Artículos 1, 3, 5 y 6.

Ley General de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, Artículos 3, 7 y 8.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, Artículos 7 y 8.

Estatal:

quintanaroo.gob.mx

14

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Quintana Roo. Artículos 10, 13, 75, fracción XXI.

Ley de Planeación para el desarrollo del Estado de Quintana Roo. Artículos 2 y 6.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Quintana Roo. Artículos 3, 12, fracción III, 21, fracción IV, .

Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de Quintana Roo. Artículo 5.

Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Estado de Quintana Roo. Artículo 22, 23 fracción VI, 27, fracción VIII.

Ley orgánica de la administración pública del Estado de Quintana Roo. Artículo 31, fracción XV

Reglamento interior de la Secretaría de Gobierno del Estado de Quintana Roo. Artículo 16, fracciones III, X, XVI, Artículo 17, fracciones I, III, XVI, Artículo 45, fracción X, XI. Artículo 46, 47 y 48.

quintanaroo.gob.mx

15

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

DIAGNÓSTICO

quintanaroo.gob.mx

16



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



V. DIAGNÓSTICO

Algunos datos que a nivel nacional publica el Instituto Nacional de Estadística y Geografía en el 2019¹, nos dice que de los 46.5 millones de mujeres de 15 años y más que hay en el país, el 66.1% han sufrido algún tipo de violencia, el 43.9% ha enfrentado agresiones del esposo o pareja actual, acentuándose en mujeres que se casaron o unieron antes de los 18 años.

Durante el año 2018 se presentaron 3,752 defunciones por homicidio de mujeres, que es el más alto registrado en los últimos 29 años, lo que nos indica que en promedio fallecieron diariamente 10 mujeres por agresiones intencionales.

En el año 1983, en la ciudad de Bogotá, Colombia se realizó el Primer Encuentro Feminista de Latinoamérica y del Caribe, con el objetivo de intercambiar

¹ Comunicado de prensa núm. 592/19, 21 de noviembre de 2019, "Estadísticas a propósito del día de la eliminación de la violencia contra la mujer (25 de noviembre)".




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



experiencias y analizar la situación de las mujeres en la región, en esa reunión se propuso realizar acciones en contra de la violencia contra las mujeres además de definir como el 25 de noviembre el día internacional de la NO violencia contra la Mujer.

La Organización de las Naciones Unidas en su Resolución A/RES/54/134, reconoce que la violencia contra las mujeres no es un problema de índole privado, sino social, se constituye como una manifestación de relaciones de poder históricamente desiguales entre hombres y mujeres, que han conducido a la dominación de la mujer y a la discriminación en su contra.

A nivel nacional se registra el siguiente mapa de casos de violencia contra las mujeres, de acuerdo a los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones de los Hogares (ENDIREH)

Casos de violencia contra las mujeres (ENDIREH)



Fuente: INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2016.

18

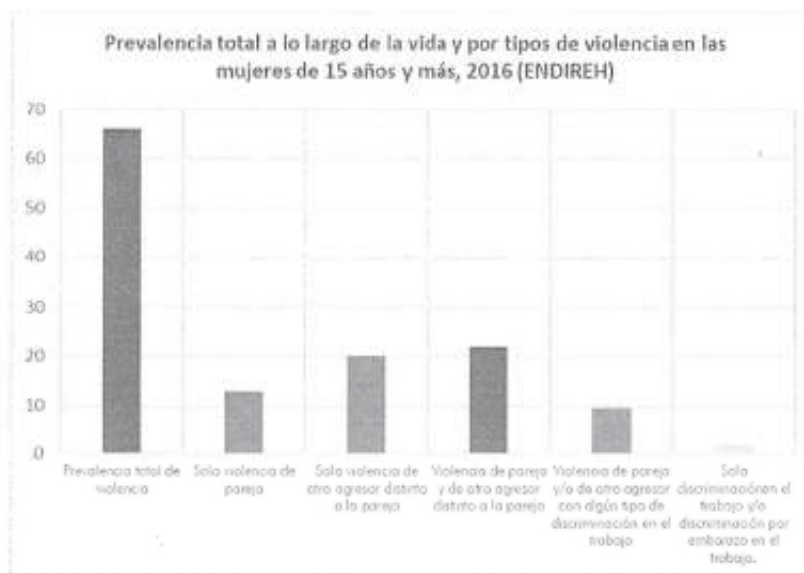
quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



La violencia contra las mujeres se presenta en diversos lugares y por diferentes actores, por lo cual el INEGI agrupa en tres grandes categorías: violencia de pareja, de otros agresores (violencia en la escuela, trabajo, comunitaria, familia) y discriminación en el trabajo, de la anterior categorización se aprecia que del 66.1 de mujeres que han sufrido violencia el 13% ha sido sólo de la pareja, el 20% ha sido por otra persona que no es su pareja, el 21.8% de la violencia se presenta por discriminación laboral y el restante es ejercida por otra persona que no es su pareja que en su mayoría representa exparejas.

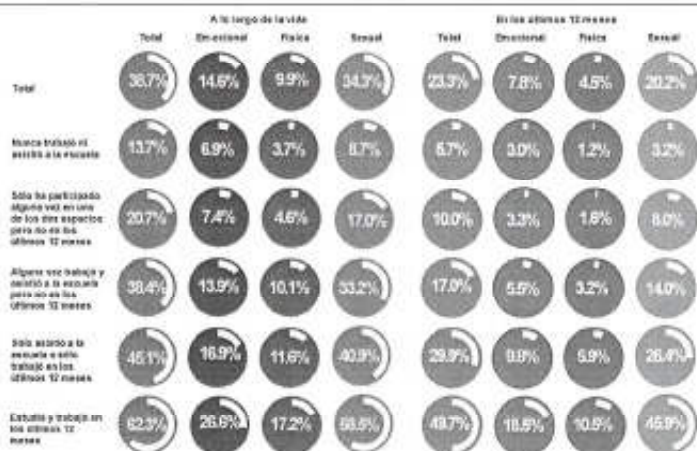


Fuente: INEGI Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2016.



De acuerdo a los datos del ENDIREH, la violencia contra las mujeres en el ámbito comunitario está estrechamente vinculada con la participación de las mujeres en lo laboral y educativo por lo que la violencia sexual se acentúa en este sector.

Prevalencia de violencia en el ámbito comunitario entre mujeres de 15 años y más por tipo de participación en los espacios escolar y laboral según periodo de referencia y tipo de violencia 2016 (ENDIREH)



Fuente: INEGI, Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares, 2016.

Otro factor asociado en los hogares es la edad temprana de unión con la pareja y que se han unido con diferentes parejas dos o más veces, ya que limita su desarrollo y constituye un obstáculo con su autonomía, pero particularmente se señala la falta de oportunidades y de opciones que tienen las mujeres para





continuar con su formación, así como los patrones de género, que continúan confinando a las mujeres a la "casa", para desempeñar los papeles de esposa-madre-cuidadora.

En promedio las mujeres que se casaron o se unieron de 15 años a 18 años es de 28.6%, de este porcentaje el 48% han enfrentado algún tipo de violencia, por su parte las mujeres que se han unido dos o más veces enfrenta violencia por su pareja el 52.1%.

El número de mujeres asesinadas durante el 2018 es el más alto registrado en los últimos 29 años, en el 2016 en promedio murieron ocho mujeres diariamente, en 2017 fallecieron nueve mujeres diariamente y en 2018 murieron 10 al día, todas las causas por violencia intencional infringida.

Como herramienta para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, la Federación a través de la Secretaría de Gobernación y de la Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM) crea el mecanismo de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres, el cual se ha implementado en 17 estados, a modo de declaratoria o bien como medidas específicas. Tan solo en 2017, se implementó en 11 entidades federativas, entre las que se encuentra el Estado de Quintana Roo.

Dicho mecanismo busca hacer eficientes y a plazo inmediato, los procedimientos de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia de género contra las mujeres, en los diversos órdenes y niveles de gobierno, debido al panorama nacional de violencia, del que se distinguen los siguientes puntos:

quintanaroo.gob.mx

21




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

- Insuficiente armonización legislativa y escasa cultura de la no violencia contra las mujeres, para contribuir al acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.
- Cultura de la desigualdad de género y violencia contra las mujeres violencia en contra de las mujeres en el sector educativo, laboral y en el sistema nacional de salud.
- Comportamiento violento en contra de las mujeres en la comunidad y seguridad ciudadana
- Escasos servicios de atención a mujeres y niñas víctimas de violencia.
- Acceso limitado a la justicia para las mujeres.
- Inadecuada procuración de justicia para mujeres en situación de violencia
- Insuficientes servicios de justicia para atender a mujeres en situación de violencia limitada coordinación institucional en materia de violencia contra las mujeres.

A nivel estatal la Encuesta Nacional sobre Violencia contra las Mujeres (ENVIM) 2006, indica que, del total de usuarias de los Servicios de Salud entrevistadas en esta entidad, 4 de cada 10 manifestaron haber sufrido algún tipo de violencia de su pareja actual en los 12 últimos meses de su relación.

Esta encuesta también ubica a Quintana Roo entre las primeras cinco posiciones de violencia psicológica y física contra las mujeres en relaciones de pareja.

22

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Aquí cabe también considerar las relaciones de pareja entre los jóvenes, del total de jóvenes entrevistados, entre 15 y 24 años, el 15% manifestó haber sufrido violencia física; el 76% dijo ser víctima de violencia psicológica y destaca que el 16.5% de las jóvenes entrevistadas señaló haber sufrido un evento de violencia sexual por parte de su pareja.

Según la ENDIREH, en Quintana Roo, 5 de cada 10 mujeres mayores de 15 años entrevistadas reportaron haber sufrido algún tipo de violencia a lo largo de la relación con su última pareja.

Los tipos de violencia que las mujeres quintanarroenses referidas en el párrafo anterior reportaron haber sufrido con mayor frecuencia, fueron: psicológica, económica, física sexual, con porcentajes del 92%, 52%, 31% y 18%, respectivamente.

El valor del indicador de violencia de pareja en el estado es igual al valor nacional 39.6, que coloca a Quintana Roo como la tercera entidad en la tabla de distribución de mujeres que sufrieron algún tipo de violencia con la pareja actual por entidad federativa.

Asimismo, conforme a información de la Procuraduría General de Justicia del Estado, PGJE, el número de delitos violentos denunciados correspondientes a lesiones, daños, incumplimiento de las obligaciones familiares, amenazas, homicidios y violación, aumentó de 8 mil 497 denuncias en el año 2011 a 11 mil 597 en el 2012.

Comparando las cifras de denuncia contra las cifras de violencia de pareja de la ENDIREH 2011, tenemos que de 457 mil 803 mujeres entrevistadas en Quintana Roo

23

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



confidencialmente, 214 mil 691 reportaron haber sufrido violencia; así, estamos hablando de 3 mil 287 denuncias por incidentes de violencia familiar ante la SESP y de 11 mil 597 denuncias presentadas ante la PGJE por delitos violentos, contra 214 mil 691 casos reales de violencia contra mujeres.

Por último, la Secretaría de Seguridad Pública del Gobierno del Estado de Quintana Roo, en la plataforma denominada como Banco Estatal de Datos de Violencia e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres [BAESVIM²] termina el año 2019 con 36,353 registros, disminuyendo del año 2017 en el cual se registraron 39,574 registros, siendo el municipio de Benito Juárez el lugar en donde se denuncian mayor número de incidencias.

Sobresale el rango de edad de los casos de mujeres entre los 20 a los 29 años de edad, mientras que el 71% de los casos atendidos se generan por la pareja, el 8% por la expareja, por lo que es un problema predominantemente familiar, ya que el porcentaje denunciado que se presenta en el hogar es del 91%.

Los días con mayor número de incidencias son los sábados, domingos y lunes, que son los días de descanso de la población económicamente activa y se asocia al consumo de bebidas alcohólicas, destacando que los horarios en estos días en los que se reciben mayor número de denuncias es entre las 19:00 a las 00:00 horas.

650 casos han reportado que cuentan de una orden de protección de los cuales 309 son contra la pareja y 251 contra la ex pareja.

² Datos contenidos en página de internet <https://qroo.gob.mx/ssp/informe-baesvim>.

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Cuadro 1. Resumen de problemas relevantes del sector/tema

Problemas	Causas probables
Incremento en la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar.	Dinámicas culturales y familiares arraigadas en la población relativa a discriminación hacia las mujeres.
	Inicio de la vida en pareja y embarazos a temprana edad.
	Estereotipos de género enraizados en la sociedad y generación de brechas de desigualdad.
	Acceso limitado a oportunidades educativas y laborales.
	Dependencia económica.
Debilidad institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.	Insuficiente armonización legislativa y escasa cultura de la no violencia contra las mujeres, para contribuir al acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.
	Desvinculación con organizaciones de la sociedad civil afines con el tema.

25

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Problemas	Causas probables
	Limitado presupuesto a las áreas gubernamentales encargadas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
	Deficiente coordinación interinstitucional.
	Insuficientes servicios de justicia para atender a mujeres en situación de violencia limitada coordinación institucional en materia de violencia contra las mujeres.
	Cultura de la desigualdad de género y violencia contra las mujeres violencia en contra de las mujeres en el sector educativo, laboral y en el sistema nacional de salud.
	Comportamiento violento en contra de las mujeres en la comunidad y seguridad ciudadana.

26

quinto



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Problemas	Causas probables
	Escasos servicios de atención a mujeres y niñas víctimas de violencia.
	Acceso limitado a la justicia para las mujeres.
	Inadecuada procuración de justicia para mujeres en situación de violencia.

Fuente:

quintanaoo.gob.mx

27



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

CONTEXTO

quintanaroo.gob.mx

28



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



VI. CONTEXTO

El Plan Nacional de Gobierno en el eje 1. Política y Gobierno, dentro del apartado "Cambio de paradigma en seguridad" en el inciso:

3. Pleno respeto a los derechos humanos que permee todas las acciones e instituciones de gobierno; se buscaran las reformas que permitan dotar de obligatoriedad legal, con sanción en caso de incumplimiento grave, a las resoluciones que emitan las comisiones nacionales y estatales de Derechos Humanos; el conocimiento y observancia de estos derechos será asignatura regular en la formación de los nuevos elementos policiales. Se excarcelara, en observancia de las disposiciones legales, a las personas que, sin haber cometido acciones violentas, se encuentren en prisión por motivos políticos y se buscaran las vías para dejar sin efecto los actos procesales de vinculación a proceso y los juicios penales originados por los

29

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

*acusados en actos de protesta legal y pacífica; se erradicara la represión y nadie será torturado, desaparecido o asesinado por un cuerpo de seguridad del Estado. **El gobierno Federal no tolerara los atropellos impunes desde el poder en contra de la ciudadanía.***

Que dentro de las estrategias propone:

Prevención Especial de la Violencia y el Delito. *Se trabajará en disuadir a los autores de conductas delictivas de su reincidencia mediante intervenciones restaurativas, orientadas a su protección, resocialización y a la reparación del daño cometido a las víctimas. Se pondrá especial énfasis en el combate a los crímenes que causan mayor exasperación social como los delitos sexuales, la **violencia de género en todas sus expresiones**, la desaparición forzada, el secuestro y el asalto en transporte público.*

Dentro del Plan Estatal de Desarrollo indica, en su propuesta de actualización en el Programa 6: Gobernabilidad en su objetivo es:

"Garantizar un gobierno confiable, humanista, cercano a sus gobernados, conciliador y abierto al diálogo y la negociación, que atienda las demandas sociales y garantice la gobernabilidad, las libertades, la paz y armonía social."

Y como la línea de acción número 25 indica:

quintanaroo.gob.mx

30





“Coordinar y dar seguimiento a las acciones emprendidas para la atención de la violencia de género, así como declaratorias de violencia que se activen en la entidad.”

Cómo parte de las líneas estratégicas que se implementan en el gobierno del estado la siguiente se alinea a la atención a la violencia en contra de las mujeres *“2.2. Impulsar la equidad y la justicia de género”*.

Directamente atiende el *“Objetivo 5: Igualdad de Género”*, incluida dentro de la Agenda 2030 de la ONU en las metas *“5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo 5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación”*.

Asimismo, atiende el tema prioritario de Quintana Roo en el numeral 26. *Mujer*, en los subtemas prioritarios influye en 26.1 *Promoción de los derechos humanos de las mujeres*, 26.2 *Prevención y atención de la violencia de género* y 26.16 *Alerta de Género*.

quintanaroo.gob.mx

31



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



ALINEACIÓN DEL PROGRAMA CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO, PROGRAMA SECTORIAL FEDERAL Y EL PED 2016-2022

Cuadro 2. Alineación a los Objetivos Nacionales y Estatales

Objetivos del programa especial	Objetivos del PED 2016-2022	Objetivos del Programa Sectorial de Gobernabilidad y Protección Civil.	Apartado del PND 2019-2024	Objetivo agenda 2030	Objetivo general del plan estratégico 2018-2022
Fortalecer la vinculación institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.	2_06_Garantizar un gobierno confiable, humanístico, cercano a sus gobernados, conciliador y abierto al diálogo y la negociación, que atienda las demandas sociales y garantice la gobernabilidad, las libertades, la paz y armonía social.	3. Pleno respeto a los derechos humanos	I. Política y Gobierno.	Objetivo 5: Igualdad de género.	2. Disminuir la desigualdad en sus diversas formas.
Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar, social y laboral.	2_06_Garantizar un gobierno confiable, humanístico, cercano a sus gobernados,	3. Pleno respeto a los derechos humanos	I. Política y Gobierno.	Objetivo 5: Igualdad de género.	2. Disminuir la desigualdad en sus diversas formas.

32

quintanaroo.gob.mx



[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.

[Handwritten mark]



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

	<i>conciliador y abierto al diálogo y la negociación, que atienda las demandas sociales y garantice la gobernabilidad, las libertades, la paz y armonía social.</i>				
--	---	--	--	--	--

Fuente: Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022.

quintanaroo.gob.mx

33



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



ALINEACIÓN ESTRUCTURAL PED-PROGRAMA ESPECIAL

Cuadro 3. Alineación Estructural PED-Programa Especial.

Programa Estratégico del PED 2016-2022	Líneas de acción del PED	Líneas de acción del programa Sectorial, Institucional o Especial.	Objetivo del Tema del Programa de Desarrollo
<p>6.- Gobernabilidad</p>	<p>23.- Desarrollar e implementar acciones para fortalecer el Modelo de Prevención Quintana Roo. 25.- Coordinar y dar seguimiento a las acciones emprendidas para la atención de la violencia de género, así como declaraciones de violencia que se activen en la entidad</p>	<p>1. Impulsar la creación de infraestructura con el equipamiento y personal adecuado, de los servicios de justicia para la atención a las mujeres hijas e hijos en situación de violencia, promoviendo la creación de canales y herramientas de difusión para el acceso de las mujeres a la justicia. 2. Crear una estrategia para el monitoreo y seguimiento de los casos de procuración de justicia para las mujeres en situación de violencia. 3. Impulsar la institucionalización de presupuestos de las dependencias del ejecutivo estatal, del poder judicial y poder legislativo que garanticen el funcionamiento de las herramientas creadas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, generando mecanismos de verificación y reforzamiento de presupuestos con perspectiva de género. 4. Generar en las dependencias del ejecutivo estatal, poder judicial y poder legislativo y los ayuntamientos de un área responsable de atender y recabar la información que se genera relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, asimismo crear comités de coordinación y seguimiento de las acciones y actividades que se realicen en este sentido. 5. Activar el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASEVCMQR00). 6. Realizar y aplicar una agenda para la armonización legislativa para revisión de la normatividad local relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer, a través de los organismos encargados de generar y modificar las mismas y asegurar el acceso a una vida libre de violencia. 7. Incentivar la creación de un área administrativa que atienda los casos de acoso y hostigamiento laboral al interior del ejecutivo estatal. 8. Realizar los mecanismos necesarios para la vinculación ordenada entre organizaciones de la sociedad civil y gobierno para temas de prevención y atención de la violencia de género.</p>	<p>1. Fortalecer la vinculación institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.</p>



 SECRETARÍA DE GOBIERNO
 CIUDAD CHETUMAL,
 QUINTANA ROO, MÉX
 2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

		<p>9. Generación, ejecución y verificación por parte las dependencias del ejecutivo estatal de un programa de cultura institucional de igualdad de género en el sector educativo, laboral y en el sistema de salud.</p> <p>10. Promoción de la generación, ejecución y verificación de un programa dirigido a cuerpos policiales y facultas de sensibilización y capacitación de los derechos humanos y de las mujeres, atención a la ciudadanía en casos de violencia, llenado de herramientas estadísticas y de contención a los cuerpos policiales, este deberá ser razonada, integral, medible y con un impacto ante la ciudadanía.</p> <p>11. Capacitaciones a personal relacionadas con derechos humanos y que abonen al Modelo de Prevención Quintana Roo.</p>	
<p>6.- Gobernabilidad</p>	<p>24.- Impulsar e implementar acciones permanentes en materia de promoción, protección y defensa de los Derechos Humanos, con la aplicación de planteamientos legales, estructurales, así como la constante formación de los Servidores Públicos fortaleciendo el ejercicio de los Derechos Humanos de los ciudadanos.</p> <p>25.- Coordinar y dar seguimiento a las acciones emprendidas para la atención de la violencia de género, así como declaratorias de violencia que se</p>	<p>1. Diseñar y ejecutar a través de dependencias del ejecutivo estatal y ayuntamientos campañas de sensibilización y de capacitación de los derechos humanos y de las mujeres a la población; en escuelas y lugares de alta concentración de jóvenes y adolescentes sobre temas de vida en pareja y embarazos prematuros; y de capacitación de roles y estereotipos de género a la población en general, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.</p> <p>2. Recomendar y gestionar ante la dependencia responsable el otorgamiento de becas a nivel básico, medio y superior de priorizar el otorgamiento y facilidades a niñas y mujeres.</p> <p>3. Promover la paridad de género en los centros laborales.</p> <p>4. Impulsar y coordinar con los gobiernos locales el uso de centros de capacitación existentes, otorgando estímulos para la participación de las mujeres en capacitaciones de oficios.</p> <p>5. Coordinar y difundir con el sector público, privado y social el cumplimiento en los horarios para la venta de bebidas alcohólicas.</p> <p>6. Recibir y coordinar capacitaciones relacionadas con Derechos Humanos a la población en general y al personal del servicio público.</p> <p>7. Atender las actividades administrativas, técnicas jurídicas y de staff.</p>	<p>2. Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar, social y laboral.</p>



 SECRETARÍA DE GOBIERNO
 CIUDAD CHETUMAL,
 QUINTANA ROO, MÉX
 2016-2022.



	<i>activen en la entidad. 26.- Atender las actividades administrativas, técnicas jurídicas y de staff.</i>	
--	--	--

Fuente: Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022

Cuadro 4. Indicadores y Metas del Programa establecidos en el PED 2016-2022

Indicador PED	Fuente	Unidad de Medida	Línea Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Presuntos delitos de violencia familiar por cada 100 mil habitantes: Estatal (10a posición)	Secretaría de ejecutivo del sistema nacional de seguridad pública.	Número de presuntos delitos.	2020 (julio) 151.8				151.8	140	130
		Posición	10				10	11	12

Fuente: INEGI Encuesta Nacional de calidad e Impacto Gubernamental 2017 (ENCIIG)

Cuando el indicador además se establece con la posición actual, se debe agregar un renglón más con la posición proyectada en el/los año(s) de las metas.

Cuando el programa del PED no cuente con indicadores definidos, se omitirá este apartado.

Para las líneas de acción del PED que sean atendidas dentro del PdPED, se definirán los bienes/servicios que se deberán producir al realizar la acción propuesta.



SECRETARÍA DE GOBIERNO
 CIUDAD CHETUMAL,
 QUINTANA ROO, MÉX
 2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

**Cuadro 5. Entregable y meta de la línea de acción 25 del PED 2016-2020
Actualizado**

Programa FED	6.-Gobernabilidad		
Línea de acción:	25.- Coordinar y dar seguimiento a las acciones emprendidas para la atención de la violencia de género, así como declaratorias de violencia que se activen en la entidad.		
Plan Objetivo Específico. Estratégico.	2.- Disminuir la desigualdad en sus diversas formas.		
Entregable:	Elaboración e implementación del Programa Especial para La Prevención y Atención de la Violencia de Género.	Unidad de Medida:	Documento.
Descripción:	En 2020, el documento entregable será el programa especial para la prevención y atención de violencia de género, en los años subsecuentes se realizará un documento en el que se indique su implementación indicando el porcentaje de avance en la implementación del mecanismo de "Alerta de violencia de género contra las mujeres" (AVGM) en el estado de Quintana Roo, en el cual se desglosan las actividades que las dependencias y organismos de los tres poderes del gobierno realizan en cumplimiento de la Declaratoria AVGM.		
Medio de verificación:	Informe semestral y anual.		
Línea base:	2019	Año de línea base:	1
Contribución directa al Objetivo de la Agenda 2030.	Objetivo 5: Igualdad de género.		

37

quintanaroo.gob.mx

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Contribución directa a la meta de la agenda 2030		<p><i>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo</i></p> <p><i>5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</i></p>			
Tema prioritario de Quintana Roo		26. Mujer.			
Meta					
2017	2018	2019	2020	2021	2022
		0	1	1	1

Fuente: Elaborado por la Dirección General de Atención a la Violencia de Género.

quintanaroo.gob.mx

38



SECRETARÍA DE GOBIERNO
 CIUDAD CHETUMAL,
 QUINTANA ROO, MÉX
 2016-2022.

Q



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

MISIÓN

quintanaroo.gob.mx

39


[Handwritten signature]
SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



VII. MISIÓN

Somos una entidad comprometida con la protección de los derechos humanos de las mujeres, trabajamos de manera coordinada con los ayuntamientos, el poder legislativo y judicial para atender las medidas, conclusiones, recomendaciones e indicadores detalladas en la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado.

quintanaoo.gob.mx



[Handwritten signature]

40

[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

VISIÓN

quintana-roo.gob.mx

41



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



VIII. VISIÓN

Erradicar la violencia contra las mujeres en el estado, generando vínculos con los organismos gubernamentales involucrados en la prevención, atención y sanción de la violencia, ajustándonos a las dinámicas poblacionales y a los cambios de paradigma para lograr la disminución de las violencias hacia las mujeres en todos los ámbitos.

42

quintanaroo.gob.mx


SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

POLÍTICAS

quintanaroo.gob.mx

43


[Handwritten signature]
SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



IX. POLÍTICAS

Problemas	Causas probables	Política pública propuesta	
<p>Debilidad institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.</p>	Inadecuada procuración de justicia para mujeres en situación de violencia.	<p>Monitoreo y seguimiento de los casos de procuración de justicia para las mujeres en todos sus procesos.</p> <p>Mejoramiento de procesos de procuración de justicia.</p>	
	Escasos servicios de atención a mujeres y niñas víctimas de violencia.	Ampliación de espacios para otorgar servicios de atención para atender a mujeres en situación de violencia.	
	Acceso limitado a la justicia para las mujeres.	Ampliación de los canales y herramientas de difusión para el acceso de las mujeres a justicia.	
	Insuficientes servicios de justicia para atender a mujeres en situación de violencia.	Ampliación de espacios para otorgar servicios de justicia para atender a mujeres en situación de violencia.	
	<p>Limitado presupuesto a las áreas gubernamentales encargadas de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.</p>		<p>Institucionalizar y asegurar presupuesto para los organismos encargados de prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres en el ejecutivo estatal y en el poder judicial.</p> <p>Mecanismo de verificación y reforzamiento de presupuestos con perspectiva de género.</p>

44

quintanaroo.gob.mx

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

	Deficiente coordinación interinstitucional.	Generar un área por dependencia del ejecutivo estatal, del poder ejecutivo, del poder judicial y los ayuntamientos que coordine y dé seguimiento a las acciones de prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
		Comité de seguimiento en las acciones realizadas por dependencia u organismo.
	Inactividad de mecanismos de coordinación interinstitucional generados para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.	Activar el Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASEVCMQROO).
	Insuficiente armonización legislativa y escasa cultura de la no violencia contra las mujeres, para contribuir al acceso a una vida libre de violencia para las mujeres.	Verificar la efectividad de la normativa existente en el cumplimiento del acceso de una vida libre de violencia contra las mujeres.
		Agenda para la armonización legislativa para mejorar el acceso a una vida libre de violencia.
	Inexistencia de mecanismos de denuncia en caso de acoso y hostigamiento laboral.	Creación de un área administrativa que atienda los casos de acoso y hostigamiento laboral al interior del ejecutivo estatal.
	Desvinculación con organizaciones de la sociedad civil afines con el tema.	Vinculación con organizaciones de la sociedad civil en temas de atención de la violencia de género contra las mujeres.

quintanaroo.gob.mx

SECRETARÍA DE GOBIERNO

45


SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



		Espacios de interacción entre organizaciones de la sociedad civil y organismos gubernamentales.
	Cultura de la desigualdad de género y violencia contra las mujeres en el sector educativo, laboral y en el sistema nacional de salud.	Generar un programa de cultura institucional de igualdad de género en el sector educativo, laboral y en el sistema nacional de salud. Aplicación de las actividades plasmadas en el programa.
	Comportamiento violento en contra de las mujeres en las áreas de seguridad ciudadana.	Programa de sensibilización y de capacitación de los derechos humanos y de las mujeres, atención a la ciudadanía en casos de violencia, llenado de herramientas estadísticas y de contención a los cuerpos policiales, este deberá ser razonado, integral, medible y con un impacto ante la ciudadanía.
Incremento en la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar.	Dinámicas culturales y familiares arraigadas en la población relativa a discriminación hacia las mujeres.	Campañas de sensibilización y de capacitación de los derechos humanos y de las mujeres a la población, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.
	Inicio de la vida en pareja y embarazos a temprana edad.	Campañas en escuelas y lugares de alta concentración de jóvenes y adolescentes sobre temas de vida en pareja y embarazos prematuros, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.



	Estereotipos de género enraizados en la sociedad y generación de brechas de desigualdad.	Campañas de sensibilización y de capacitación de roles y estereotipos de género a la población, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.
	Acceso limitado a oportunidades educativas y laborales.	Becas para mujeres a nivel básico, medio y superior.
		Plan de impulso en el sector público y privado la paridad de género en los centros laborales.
	Dependencia económica.	Activar los centros de capacitación en oficios de los tres órdenes de gobierno.
		Otorgamiento de facilidades e incentivos para mujeres.
	Consumo de bebidas alcohólicas y estupefacientes dentro de los hogares.	Vigilancia para el cumplimiento de horarios de venta de bebidas alcohólicas.
		Limitar los horarios de venta de bebidas alcohólicas en zonas identificadas como prioritarias.

Fuente: Elaborado por la Dirección General de Atención a la Violencia de Género.

quintana-oo.gob.mx

47



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2018-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

APARTADO ESTRATÉGICO

quintanaoo.gob.mx

48


[Handwritten signature]
SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



X. APARTADO ESTRATÉGICO

OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y LÍNEAS DE ACCIÓN

TEMA 1. VINCULACIÓN INSTITUCIONAL

Objetivo

Fortalecer la vinculación institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.

Estrategia

Generar las herramientas institucionales que mejoren la vinculación entre dependencias para atender los casos de violencia contra las mujeres.

49

quintanaoo.gob.mx



[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.





SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Líneas de Acción

1. Impulsar la creación de infraestructura con el equipamiento y personal adecuado, de los servicios de justicia para la atención a las mujeres hijas e hijos en situación de violencia, promoviendo la creación de canales y herramientas de difusión para el acceso de las mujeres a la justicia.
2. Crear una estrategia para el monitoreo y seguimiento de los casos de procuración de justicia para las mujeres en situación de violencia.
3. Impulsar la institucionalización de presupuestos de las dependencias del ejecutivo estatal, del poder judicial y poder legislativo que garanticen el funcionamiento de las herramientas creadas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, generando mecanismos de verificación y reforzamiento de presupuestos con perspectiva de género.
4. Generar en las dependencias del ejecutivo estatal, poder judicial y poder legislativo y los ayuntamientos de un área responsable de atender y recabar la información que se genere relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, asimismo crear comités de coordinación y seguimiento de las acciones y actividades que se realicen en este sentido.
5. Gestionar la activación del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASEVCMQROO).
6. Realizar y aplicar una agenda para la armonización legislativa para revisión de la normatividad local relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer, a través de los organismos encargados de generar y modificar las mismas y asegurar el acceso a una vida libre de violencia.

50

quintanaroo.gob.mx





SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

7. Incentivar la creación de un área administrativa que atienda los casos de acoso y hostigamiento laboral al interior del ejecutivo estatal.
8. Realizar los mecanismos necesarios para la vinculación ordenada entre organizaciones de la sociedad civil y gobierno para temas de prevención y atención de la violencia de género.
9. Generar, ejecutar y verificar por parte las dependencias del ejecutivo estatal de un programa de cultura institucional de igualdad de género en el sector educativo, laboral y en el sistema de salud.
10. Promocionar para la generación, ejecución y verificación de un programa dirigido a cuerpos policiales y fiscalías de sensibilización y capacitación de los derechos humanos y de las mujeres, atención a la ciudadanía en casos de violencia, llenado de herramientas estadísticas y de contención a los cuerpos policiales, este deberá ser razonado, integral, medible y con un impacto ante la ciudadanía.
11. Capacitar a personal relacionadas con derechos humanos y que abonen al Modelo de Prevención Quintana Roo.

51

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



TEMA 2. VIOLENCIA DE GÉNERO CONTRA LAS MUJERES.

Objetivo

Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar, social y laboral.

Estrategia

Generar e implementar mecanismos de impacto en la población para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.

Líneas de Acción

1. Diseñar y ejecutar a través de dependencias del ejecutivo estatal y ayuntamientos campañas de sensibilización y de capacitación de los derechos humanos y de las mujeres a la población; en escuelas y lugares de alta concentración de jóvenes y adolescentes sobre temas de vida en pareja y embarazos prematuros; y de capacitación de roles y estereotipos de género a la población en general, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.
2. Recomendar y gestionar ante la dependencia responsable el otorgamiento de becas a nivel básico, medio y superior de priorizar el otorgamiento y facilidades a niñas y mujeres.
3. Promover la paridad de género en los centros laborales.

quintanaroo.gob.mx

52





SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

4. Impulsar y coordinar con los gobiernos locales el uso de centros de capacitación existentes, otorgando estímulos para la participación de las mujeres en capacitaciones de oficios.
5. Coordinar y difundir con el sector público, privado y social el cumplimiento en los horarios para la venta de bebidas alcohólicas.
6. Recibir y coordinar capacitaciones relacionadas con Derechos Humanos a la población en general y al personal del servicio público.
7. Atender las actividades administrativas, técnicas jurídicas y de staff.

quintanaroo.gob.mx

53



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

BASES PARA SU COORDINACIÓN Y CONCERTACIÓN

quintanaroo.gob.mx

54



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



XI. BASES PARA SU COORDINACIÓN Y CONCERTACIÓN

Tema 1.

Línea de acción	Herramienta de coordinación	Dependencias involucradas.
1. Impulsar la creación de infraestructura con el equipamiento y personal adecuado, de los servicios de justicia para la atención a las mujeres hijas e hijos en situación de violencia, promoviendo la creación de canales y herramientas de difusión para el acceso de las mujeres a la justicia.	Mesa de trabajo	FGE, SEFIPLAN, SEOP, AGEPRO, Ayuntamientos.
2. Crear una estrategia para el monitoreo y seguimiento de los casos de procuración de justicia para las mujeres en situación de violencia.	Mesas de trabajo	Poder legislativo, CEAVEGROO, FGE, Tribunales.
3. Impulsar la institucionalización de presupuestos de las dependencias del ejecutivo estatal, del poder judicial y poder legislativo que garanticen el funcionamiento de las herramientas creadas para la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, generando mecanismos de verificación y reforzamiento de presupuestos con perspectiva de género.	Programación presupuestal	Todas las dependencias del ejecutivo estatal, el poder judicial, el poder legislativo, SEFIPLAN

55

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

<p>4. Generar en las dependencias del ejecutivo estatal, poder judicial y poder legislativo y los ayuntamientos de un área responsable de atender y recabar la información que se genere relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres, asimismo crear comités de coordinación y seguimiento de las acciones y actividades que se realicen en este sentido.</p>	<p>Mecanismo/Comité</p>	<p>Todas las dependencias del ejecutivo estatal, el poder judicial, el poder legislativo, ayuntamientos.</p>
<p>5. Gestionar la activación del Sistema Estatal para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (PASEVCMQROO).</p>	<p>Sistema</p>	<p>Todas las dependencias del ejecutivo estatal, el poder judicial, el poder legislativo, ayuntamientos.</p>
<p>6. Realizar y aplicar una agenda para la armonización legislativa para revisión de la normatividad local relativa a la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra la mujer, a través de los organismos encargados de generar y modificar las mismas y asegurar el acceso a una vida libre de violencia.</p>	<p>Mecanismo de verificación.</p>	<p>Poder legislativo, CEAVEQROO, IQM.</p>
<p>7. Incentivar la creación de un área administrativa que atienda los casos de acoso y hostigamiento laboral al interior del ejecutivo estatal.</p>	<p>Comisión</p>	<p>Todas las dependencias del ejecutivo estatal, el poder judicial, el poder legislativo y los ayuntamientos.</p>



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

8. Realizar los mecanismos necesarios para la vinculación ordenada entre organizaciones de la sociedad civil y gobierno para temas de prevención y atención de la violencia de género.	Comité	OSCs, SEDESO
9. Generar, ejecutar y verificar por parte las dependencias del ejecutivo estatal de un programa de cultura institucional de igualdad de género en el sector educativo, laboral y en el sistema de salud.	Programa	SEQROO, STyPSQROO, SESA, Cámaras empresariales.
10. Promocionar la generación, ejecución y verificación de un programa dirigido a cuerpos policiales y fiscalías de sensibilización y capacitación de los derechos humanos y de las mujeres, atención a la ciudadanía en casos de violencia, llenado de herramientas estadísticas y de contención a los cuerpos policiales, este deberá ser razonado, integral, medible y con un impacto ante la ciudadanía.	Programa	SSPQROO, FGE, CEAVEQROO, IQM, Ayuntamientos.

Tema 2.

Línea de acción	Herramienta de coordinación	Dependencias Involucradas.
1. Diseñar y ejecutar a través de dependencias del ejecutivo estatal y ayuntamientos campañas de sensibilización y de capacitación de los derechos humanos y de las mujeres a la población; en escuelas y lugares	Mesas de trabajo.	SEQ, DIFQROO, CEAVEQROO, IQM, CEDHQROO, Ayuntamientos.

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

de alta concentración de jóvenes y adolescentes sobre temas de vida en pareja y embarazos prematuros; y de capacitación de roles y estereotipos de género a la población en general, estas campañas deberán ser razonadas, integrales, medibles y con un impacto ante la ciudadanía.		
2. Recomendar y gestionar ante la dependencia responsable de otorgamiento de becas a nivel básico, medio y superior de priorizar el otorgamiento y facilidades a niñas y mujeres.	Mesas de trabajo.	SEQ, SEFIPLAN
3. Promover la paridad de género en los centros laborales.	Mesas de trabajo.	STyPSQROO, OM, Cámaras empresariales.
4. Impulsar y coordinar con los gobiernos locales el uso de centros de capacitación existentes, otorgando estímulos para la participación de las mujeres en capacitaciones de oficios.	Convenios de coordinación	SEDESO, Ayuntamientos
5. Coordinar y difundir con el sector público, privado y social el cumplimiento en los horarios para la venta de bebidas alcohólicas.	Mesas de trabajo.	SEFIPLAN, Ayuntamientos, Cámaras empresariales.

Fuente: Elaborado por la Dirección General de Atención a la Violencia de Género.

quintana-roo.gob.mx

58



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN

59

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

XII. CONTROL, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Estrategias	Mecanismo de control	Mecanismo de seguimiento	Mecanismo de evaluación	Mecanismo de actualización
Generar las herramientas institucionales que mejoren la vinculación entre dependencias para atender los casos de violencia contra las mujeres.	Informe semestral de avance de las acciones realizadas por las dependencias del ejecutivo, el poder judicial, el poder legislativo y ayuntamientos.	Informe mensual de avance de las acciones realizadas por las dependencias del ejecutivo, el poder judicial, el poder legislativo y ayuntamientos.	Mesas de trabajo interinstitucionales.	Mesas de trabajo interinstitucionales.
Generar e implementar mecanismos de impacto en la población para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.	Informe semestral de avance de las acciones realizadas por las dependencias del ejecutivo, el poder judicial, el poder legislativo y ayuntamientos.	Informe mensual de avance de las acciones realizadas por las dependencias del ejecutivo, el poder judicial, el poder legislativo y ayuntamientos.	Mesas de trabajo interinstitucionales.	Mesas de trabajo interinstitucionales.

60

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Cuadro 6. Indicadores y Metas del Programa Especial de Atención y Prevención a la Violencia de Género.

Objetivo/ Estrategia	Indicador	Fuente	Unidad de Medida	Línea Base	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Objetivo: Fortalecer la vinculación institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.	190011001 Total de casos de violencia contra las mujeres registrados.	BANAVIM (BAESVIM)	Número de casos registrados	2019			363 53	362 00	361 00	360 00
Estrategia: Generar las herramientas institucionales que mejoren la vinculación entre dependencias para atender los casos de violencia contra las mujeres.	19E011E01 Número de herramientas institucionales generadas o aplicadas para mejorar la vinculación interinstitucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.		Herramienta	2019				2	2	2
Objetivo: Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar, social y laboral.	190021002 Presuntos casos de violencia familiar estatal	SESNS	Número de casos registrados	2020				261 6	261 0	260 0
Estrategia: Generar e implementar	19E021E02 Número de		Mecanismo	0				3	3	3

61

quinterosmo.gob.mx

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

mecanismos de impacto en la población para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.	mecanismos generados para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fuente: Elaborado por la Dirección General de Atención a la Violencia de Género.

quintanaroo.gob.mx

62



Handwritten signature

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO

quintanaroo.gob.mx

63



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

XIII. MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO

El mecanismo de financiamiento será al 100% por 001 Recursos de origen Estatal.

****Nota:** Cada año la Federación a través de la CONAVIM publica lineamientos para acceder a recursos para atender las alertas de violencia de género, éstos son concursables por lo que no todos los años se podrá acceder al recurso, sin embargo, corresponden al ramo 4 y son subsidios.

64

quintanaoo.gob.mx




SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

XIV. LOS DEMÁS ASPECTOS QUE SEAN NECESARIOS PARA EL LOGRO DEL OBJETIVO DEL PROGRAMA

quintana-roo.gob.mx

65



[Handwritten signature]

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.





SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

ANEXOS

quintanaroo.gob.mx

66



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



ANEXO 1. FICHAS DE INDICADORES DEL FIN

A continuación, se presentan las fichas técnicas de cada indicador del Plan Estatal de Desarrollo correspondiente a atender a través del presente programa.

Elemento	Características
Indicador:	Presuntos delitos de violencia familiar por cada 100 mil habitantes: Estatal (10a posición)
Objetivo FIN:	Contribuir a mejorar la atención institucional del Gobierno del Estado de Quintana Roo a mujeres en condición de violencia mediante gestiones para la coordinación institucional.
Descripción:	Numero de presuntos delitos de violencia familiar por cada mil habitantes en el Estado, basado en el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública.
Método de cálculo:	El periodo de referencia es al transcurso del año 2020 debido a que no se cuenta con referencias anteriores, el método de cálculo es a través de la disminución los presuntos delitos por violencia familiar por cada mil habitantes en el Estado de Quintana Roo, que actualmente presenta 151.8, posicionando al estado en el décimo lugar.
Periodicidad:	Anual
Fuente:	https://www.gob.mx/sesnsp/es/#2696
Dimensión:	Eficiencia
Referencias adicionales:	https://www.gob.mx/sesnsp/es/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019?idiom=es

*Las cifras pueden presentar diferencias por redondeo

Fuente: Elaboración propia con base en resultados del IMCO

67

quintana-roo.gob.mx





ANEXO 2. FICHAS DE INDICADORES DEL PROGRAMA

A continuación, se presentan las fichas técnicas de los indicadores propuestos para dar seguimiento a los objetivos y estrategias establecidos en el presente programa.

Elemento	Características
Indicador:	Total de casos de violencia contra las mujeres registrados en el BANAVIM (BAESVIM).
Objetivo:	Fortalecer la vinculación institucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.
Descripción :	Representa el número total de casos registrados en la plataforma del Banco Nacional de Datos e Información sobre casos de Violencia Contra las Mujeres, en caso de disminuir el número de casos indicará que las acciones de fortalecimiento han funcionado.
Método de cálculo:	Número total de casos de violencia contra las mujeres registrados en el BANAVIM (BAESVIM)
Periodicidad:	Anual
Fuente:	https://banavim.segob.gob.mx/Banavim/Informacion_Publica/Informacion_Publica.aspx
Dimensión:	Eficiencia
Referencias adicionales :	

Fuente: Elaboración propia.

quintanaroo.gob.mx



Secretaría

SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.

Or



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Elemento	Características
Indicador:	Número de herramientas institucionales generadas o aplicadas para mejorar la vinculación interinstitucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.
Estrategia:	Generar las herramientas institucionales que mejoren la vinculación entre dependencias para atender los casos de violencia contra las mujeres.
Descripción:	Representa el número de herramientas institucionales generadas o implementados para mejorar la vinculación interinstitucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.
Método de cálculo:	Número de herramientas institucionales generadas o aplicadas para mejorar la vinculación interinstitucional para atender los casos de violencia contra las mujeres.
Periodicidad:	Semestral
Fuente:	
Dimensión:	Eficiencia
Referencias adicionales:	

Fuente: Elaboración propia.

quintanaero.gob.mx

69

Handwritten signature



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Elemento	Características
Indicador:	Presuntos delitos de violencia familiar estatal.
Objetivo:	Prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres en el ámbito familiar, social y laboral.
Descripción:	Representa el número total de presuntos delitos de violencia familiar en el estado, a partir del 2020 es Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública registra este dato encontrando el estado de Quintana Roo en el puesto número 21 a nivel nacional
Método de cálculo:	Número total de presuntos delitos de violencia familiar en el estado (SESNSP)
Periodicidad:	Anual
Fuente:	https://www.gob.mx/sesnsp
Dimensión:	Eficiencia
Referencias adicionales:	https://www.gob.mx/sesnsp/articulos/informacion-sobre-violencia-contra-las-mujeres-incidencia-delictiva-y-llamadas-de-emergencia-9-1-1-febrero-2019?idiom=es

Fuente: Elaboración propia.

70

quintanaroo.gob.mx



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.



Elemento	Características
Indicador:	Número de mecanismos generados para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.
Estrategia:	Generar e implementar mecanismos de impacto en la población para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral,
Descripción:	Representa el número de mecanismos generados para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.
Método de cálculo:	Número de mecanismos generados para disminuir la violencia contra las mujeres en el ámbito social, familiar y laboral.
Periodicidad:	Semestral
Fuente:	
Dimensión:	Eficiencia
Referencias adicionales:	

Fuente: Elaboración propia.

Jesús



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
 2016-2022

[Handwritten mark]



ANEXO 3. MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS.

INDICADORES DE RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	
Índice	Alcance de la población beneficiaria.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.	El número de personas beneficiarias por programa, proyecto o actividad.
Índice	Calidad de la atención.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.	El nivel de satisfacción de la población beneficiaria con los servicios recibidos.
Índice	Eficiencia en el uso de recursos.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.	El monto de recursos gastados en relación con el presupuesto asignado.
Índice	Impacto y sostenibilidad de los resultados.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.	El grado de cumplimiento de los objetivos establecidos en el programa.
Índice	Transparencia y rendición de cuentas.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.	La publicación oportuna de la información de interés público.
Índice	Integración y coordinación interinstitucional.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.	El establecimiento de mecanismos de coordinación con otras dependencias gubernamentales.
Índice	Atención a las necesidades de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.	La realización de diagnósticos y estudios de diagnóstico de las comunidades.
Índice	Fortalecimiento de la capacidad institucional.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.	La realización de actividades de capacitación y actualización de personal.
Índice	Atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.	La implementación de programas de atención a la diversidad.
Índice	Atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.	La implementación de programas de atención a la ciudadanía.



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL
QUINTANA ROO, MÉX
2019-2022.

[Handwritten signature]

quintanaroo.gob.mx

[Handwritten mark]



PROGRAMA PRESUPUESTARIO:		NOMBRE DEL PROGRAMA:		NOMBRE DEL SUBPROGRAMA:		NOMBRE DEL PROYECTO:		NOMBRE DEL SUBPROYECTO:	
1124 - Secretaría de Gobierno		1124 - Secretaría de Gobierno		1124 - Secretaría de Gobierno		1124 - Secretaría de Gobierno		1124 - Secretaría de Gobierno	
OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD DE MEDICIÓN	VALORES	UNIDAD DE MEDICIÓN	VALORES	UNIDAD DE MEDICIÓN	VALORES	UNIDAD DE MEDICIÓN	VALORES
Objetivo 1: Garantizar el cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras de la Secretaría de Gobierno.	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100
Actividad 1.1: Ejecutar el presupuesto de la Secretaría de Gobierno.	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100
Actividad 1.2: Ejecutar el presupuesto de la Secretaría de Gobierno.	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100	Porcentaje de cumplimiento de las obligaciones presupuestales y financieras.	Porcentaje	100



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MEX.
2016-2022.

[Handwritten signature]

quintana.roo.gob.mx

[Handwritten mark]



SEGOB
SECRETARÍA DE GOBIERNO

Programa Especial para la Prevención y Atención de la
Violencia de Género.

Dr. Jorge Arturo Contreras Castillo

Secretario de Gobierno del Estado de Quintana Roo.



SECRETARÍA DE GOBIERNO
CIUDAD CHETUMAL,
QUINTANA ROO, MÉX
2016-2022.

Mercedes Hernández Rojas

Directora General de Atención a la Violencia de Género.