

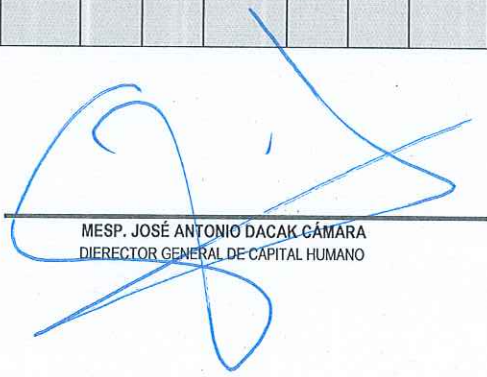


GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SEFIPLAN
DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO
REPORTE DE METAS 2022
SEGUNDO TRIMESTRE
MESP. JOSÉ ANTONIO DACAK CÁMARA
E070.- ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE RECURSOS



SEFIPLAN		Calendario de Actividades															JUSTIFICACIÓN DE LOGRO O INCUMPLIMIENTO DE METAS Y/O LÍNEAS DE ACCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Dirección General de Capital Humano		Denominación de Actividad	Unidad de Medida	Meta SEGUNDO TRIMESTRE Establecida	Abril			Mayo			Junio			Segundo Trimestre				
Responsable					H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL		
Departamento de Capacitación	C05	F.P.C05 - Sistema del Servicio Profesional de Carrera en las Dependencias del Gobierno del Estado																http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippre/s/
	A05	C02.A05 - Participación en el desarrollo profesional, académico y de competencias de las y los servidores públicos del Gobierno del Estado de Quintana Roo.	PARTICIPACIÓN	6000	792	1160	1952	681	1221	1902	900	1412	2312	2373	3793	6166	La SEFIPLAN en alianza con SECOES, CEAVEQROO, CEDHQROO durante el segundo trimestre, impartió los diferentes programas integrales de capacitación en los temas de a) Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos, b) Transparencia y Ética Pública, c) Desarrollo humano y d) Competencias Técnicas y Operativas	http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippre/s/
Departamento de Ingreso	A04	C02.A04 - Aplicación del Procedimiento de Ingreso en apego a la normatividad del Servicio Profesional de Carrera en el Gobierno del Estado de Quintana Roo.	PROCESO	15			0			6			11			17	Durante el segundo trimestre del año 2022, la Dirección General de Capital Humano de la SEFIPLAN, emitió 17 concursos de oposición en el Portal SPC.	http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippre/s/

COMPONENTE
LÍNEAS DE ACCIÓN


MESP. JOSÉ ANTONIO DACAK CÁMARA
DIRECTOR GENERAL DE CAPITAL HUMANO

WR