



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SEFIPLAN
DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO
REPORTE DE METAS 2022
CUARTO TRIMESTRE
E07.- ADMINISTRACIÓN RESPONSABLE DE RECURSOS



Responsable	Denominación de Actividad	Unidad de Medida	Meta CUARTO TRIMESTRE Establecida	Calendario de Actividades						Cuarto Trimestre		JUSTIFICACION DE LOGRO O INCUMPLIMIENTO DE METAS Y/O LINEAS DE ACCIÓN				
				Octubre			Noviembre			Diciembre			H	M	TOTAL	
				H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M					
Departamento de Capacitación y Desarrollo de Competencias	C05 FP C05 - Sistema del Servicio Profesional de Carrera en las Dependencias del Gobierno del Estado	PARTICIPACION	4000	793	1382	2185	812	969	1781	35	29	64	1840	2380	4000	La SEFIPLAN en alianza con SECODES, CEAVEERROO, CEDHICORROO durante el cuarto trimestre, impartió los diferentes programas integrales de capacitación en los temas de a) Igualdad Sustantiva y Derechos Humanos, b) Transparencia y Ética Pública, c) Desarrollo Humano y d) Competencias Técnicas y Operativas, motivo por el cual alcanzó su meta establecida
Departamento de Ingreso	M04 C02 M04 - Aplicación del Procedimiento de Ingreso en apego a la normatividad del Servicio Profesional de Carrera en el Gobierno del Estado de Quintana Roo.	PROCESO	10			0			0			0			0	En apego a lo establecido en el artículo 70 de los Lineamientos para regular el proceso de ingreso de personal a las dependencias de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo, el donde se establece que (...) Para los casos en los que se dé el cambio del Titular del Poder Ejecutivo y con el fin de garantizar la continuidad operativa de la administración pública estatal, se podrán exceptuar los concursos de oposición, para plazas vacantes, hasta por 6 meses a partir de su toma de protesta (...) por lo que, no se realizó emisión de concursos de oposición durante dicho periodo, por tal motivo no se alcanzó la meta establecida

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS
DIRECTORA DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA

