



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SEFIPLAN
DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO
REPORTE DE METAS 2023
PROGRAMA PRESUPUESTARIO
PRIMER TRIMESTRE
P003.- GESTIÓN DEL GASTO PÚBLICO ORIENTADO A RESULTADOS



Responsable	Descripción de Actividad	Unidad de Medida	Calendario de Actividades						Primer Trimestre			JUSTIFICACIÓN DE LOGRO O INCUMPLIMIENTO DE METAS Y/O LINEAS DE ACCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN						
			Enero		Febrero		Marzo		H	M	TOTAL								
			H	M	H	M	H	M	H	M	TOTAL								
C04	F.P.C04.A04.- Sistema de Servicio Profesional de Carrera en las Dependencias del Gobierno del Estado.																		
Departamento de Ingreso																			
A01	C04A04-01.- Porcentaje de procedimientos de ingreso al servicio público por concurso de oposición	PROCESO	15		0		0				0			En apego a lo establecido en el artículo 76 de los Lineamientos para regular el proceso de ingreso de personal a las dependencias y órganos desconcentrados de la Administración Pública Central del Estado de Quintana Roo, el donde se establece que (a) Para los casos en los que se da el cambio del Titular del Poder Ejecutivo y con el fin de garantizar la continuidad operativa de la administración pública estatal, se podrán ocupar los concursos de oposición, para plazas vacantes; hasta por 6 meses a partir del su toma de protesta; (b) por lo que, no se realizó emisión de concursos de oposición durante dicho periodo.	http://www.sefiplan.qrtro.gob.mx/tesdip SEI				
Departamento de Capacitación y Desarrollo de Competencias																			
A02	C04A04-02.- Porcentaje de participantes de trabajadores en programas de capacitación y desarrollo profesional.	PARTICIPACIÓN	6000		3496		3664		7160	938	1554			2492	5209	5018	10227	9643	10236

LÍNEAS DE ACCIÓN

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS
 DIRECTORA DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA

