



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
SEFIPLAN
DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO
REPORTE DE METAS 2023
PROGRAMA PRESUPUESTARIO
SEGUNDO TRIMESTRE



P003.- GESTIÓN DEL GASTO PÚBLICO ORIENTADO A RESULTADOS

SEFIPLAN		Dirección de Servicio Profesional de Carrera																	
Responsable	Denominación de Actividad	Unidad de Medida	Meta primer TRIMESTRE Establecida	Calendario de Actividades												JUSTIFICACIÓN DE LOGRO O INCUMPLIMIENTO DE METAS Y/O LÍNEAS DE ACCIÓN	MEDIO DE VERIFICACIÓN		
				Abril			Mayo			Junio			Segundo Trimestre						
				H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL	H	M	TOTAL				
Departamento de Ingreso	C04	F.P.C04.A04 - Sistema del Servicio Profesional de Carrera en las Dependencias del Gobierno del Estado															http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippr/es/		
	A01	C04A04101 - Porcentaje de procedimientos de ingreso al servicio público por concurso de oposición.	PROCESO	10												0	0	0	La Dirección de Servicio Profesional de Carrera quien se encuentra a cargo de la publicación de concursos de oposición, programa su emisión conforme a las solicitudes realizadas por las Dependencias y sus Órganos Desconcentrados. Por lo que durante el segundo trimestre del presente año, se atendió una solicitud para conformación de Comité de ingreso en apego a lo establecido en los Lineamientos para regular el proceso de ingreso de personas a las Dependencias y Órganos Desconcentrados de la Administración Pública Central del Estado de Quintana Roo. Una vez aprobada dicha solicitud por las personas integrantes del comité, se emitieron 2 concursos de oposición el 23 de junio de 2023, considerando su conclusión durante el mes de julio del mismo año.
Departamento de Capacitación y Desarrollo de Competencias	A02	C04A04102 - Porcentaje de participantes de trabajadores en programas de capacitación y desarrollo profesional.	PARTICIPACIÓN	6000	2185	2087	4272	2066	2366	4432	1387	1627	3014	5638	6080	11718	El curso "Por un Quintana Roo de Paz para las mujeres" encabezado por la Titular del Ejecutivo Estatal se creó mediante la alianza de la SEFIPLAN, a través de la Dirección General de Capital Humano; la SECOES y IQM, con carácter obligatorio para todo el funcionariado público. Lo que generó el superávit del trimestre.	http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/fesippr/es/	

LÍNEAS DE ACCIÓN


C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS
 DIRECTORA DE SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA

