



08/04/2025

Reporte de acciones implemen	ntadas en materia de igualdad de género	
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación	
Programa Presupuestario:	M007 - APOYO INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES DEL PODER EJECUTIVO.	
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - RECURSOS HUMANOS ADMINISTRADOS EFICIENTEMENTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	
Indicador:	CO2 - PORCENTAJE DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO EN ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	
Método de Cálculo:	(PORCENTAJE DE ACCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO REALIZADAS/ PORCENTAJE DE ACCIONES PROGRAMADAS DURANTE CADA TRIMESTRE DEL 2025.) X 100	
Trimestre reportado:	1er Trimestre	
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.groo.gob.mx/fesippres/medios verificacion.php	
Unidad Responsable del Indicador: 1106-2315 - Dirección General de Capital Humano		

Datos de las Variables reportadas:

Numerador:

21.25% = indicadores concluidos (Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas)

Denominador:

80% = indicadores programados (Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025)

Descripción de los resultados:

El indicador busca conocer el **porcentaje de avance** en acciones realizadas en materia de igualdad de género.

En el periodo reportado, se realizaron 2 de 7 acciones programadas, lo que equivale a un 21.25% en ejecución, o sea un 26.56% de avance en el año. Esto corresponde a un cumplimiento del 106.25% respecto a la meta programada, alcanzando así una semaforización verde.

	Calendario P	rogramado	
Enero	Febrero	Marzo	Meta
0	0	20	
0	0	80	25%

	Calendario	Ejecutado	
Enero	Febrero	Marzo	Meta
0	0	21.25	
0	0	80	26.56%

17





Tipo de Evidencia:

Se adjunta el reporte de acciones implementadas en materia de igualdad de genero

No	Acciones	ciones programadas durante cada trimestre del No 2025 (1er Trimestre)			Acciones en materia de igualdad de género realizadas			
					1er trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	C02A01		itaje de Estructuras iinadas		ile.		t	
2	C02A02	Porcer	taje de ingreso de personal					
3	C02A03	Porcentaje de prestaciones superiores a la ley otorgadas					i i	
4	C02A04	gestión	taje de avance trimestral en la n de trámites realizados ante el sobre posibles riesgos de o.					
5	C02.A05		onalización de las personas oras públicas del Poder Ejecutivo		22			
6	02A05BIS	Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo		1	X			
[*] 7	C02.A06	Cumpl	miento del uso del lactario	2	X			
			тот	AL =	= 2/7 = 21.5%			
	40		Porcentaje de acciones en mate de igualdad de género realizad durante cada trimestre del 202	las	21.25%			

Calculo	%	TOTAL =
Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas	21.25%	
Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025	100%	21.25%

MTRA. ERIKA DALILA VÁZQUEZ CALDERON

Directora de administración de recursos humanos

Autorizó

LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ

Directora General de Capital Humano

Elaboró,

MTRA E. AYDE JARAMILLO GUTIERREZ

Jefa de Departamento de Gestión de Terceros y Seguridad Social