

07/04/2025

Reporte de capacitación de servidores públicos municipales.

Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
Programa Presupuestario:	P011 - Consolidación del Modelo Gestión por Resultados
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C01.A01 - Capacitación a los gobiernos municipales en la integración de sus modelos de planeación en materia de administración pública.
Indicador:	C01A01 - Porcentaje de servidores públicos municipales que participaron en cursos de capacitación.
Método de Cálculo:	(Número de servidores públicos municipales que participaron en cursos de capacitación / Total de servidores públicos municipales invitados a cursos de capacitación) * 100
Trimestre reportado:	1er Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-2441 - Dirección de Vinculación para la Planeación

Datos de las Variables reportadas:

Numerador:

292 = Número de servidores públicos municipales que participaron en cursos de capacitación

Denominador:

320 = Total de servidores públicos municipales invitados a cursos de capacitación

Descripción de los resultados:

El indicador permite conocer el porcentaje de las personas servidoras públicas que participaron en los cursos de capacitación, del total de las que fueron invitadas. Al respecto se informa un total de 292 personas servidoras públicas que asistieron, lo que significa un 91.25% de las 320 personas servidoras públicas que fueron invitadas. Esto significa un 97.33% de cumplimiento sobre la meta programada, logrando una semaforización verde.

La variación con referencia a la meta programada se debe a la falta de participación del total de personas servidoras públicas invitadas por diversas actividades por la cuales no pudieron participar.

Calendario Programado			
Enero	Febrero	Marzo	Meta
0	0	300	93.75%
0	0	320	

Calendario Ejecutado			
Enero	Febrero	Marzo	Meta
0	0	292	91.25%
0	0	320	

Tipo de Evidencia:

Se adjuntan reportes de los cursos efectuados, con sus respectivas evidencias fotográficas.



**DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN
PARA LA PLANEACIÓN**

CAPACITACIÓN MUNICIPAL

NOMBRE DEL CURSO: "SEMINARIO "Agenda 2030 y Planeación Municipal"

FECHA DEL CURSO: 14 de enero de 2025

HORA: 11:00 a 12:30 horas.

MODALIDAD: Virtual

El seminario "Agenda 2030 y Planeación Municipal", primera sesión: "*Localización de la Agenda 2030*" se centró en cómo adaptar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 a nivel local, especialmente en los planes municipales de desarrollo.

A continuación, se resumen los puntos clave:

1. **Introducción a la Agenda 2030 y ODS:** Se explicó la importancia de los ODS en el contexto global y cómo cada municipio puede contribuir a su cumplimiento. Estos objetivos son universales y requieren ser localizados para ser relevantes y aplicables a las realidades de cada comunidad.
2. **Localización de la Agenda 2030:** Localizar la Agenda 2030 implica adaptar los ODS a las necesidades y características locales. Esto se logra al incorporar los objetivos en el Plan Municipal de Desarrollo, considerando los problemas y retos específicos del municipio. La localización requiere de una planificación participativa y el compromiso de todos los actores sociales, económicos y gubernamentales.
3. **El Plan Municipal de Desarrollo (PMD) con enfoque de Agenda 2030:** Para elaborar un PMD con este enfoque, se deben seguir estos pasos:
 - **Diagnóstico local:** Identificar las necesidades y recursos del municipio, además de los problemas sociales, económicos y ambientales que se deben abordar.
 - **Definir prioridades:** Determinar cuáles de los ODS son más relevantes para la comunidad local.
 - **Integrar los ODS en el PMD:** Asegurar que las metas y acciones del PMD estén alineadas con los ODS, creando proyectos y programas que los respalden.
 - **Monitoreo y evaluación:** Establecer mecanismos para medir el progreso y hacer ajustes cuando sea necesario, asegurando que se avanza hacia los objetivos.
4. **La importancia de la participación ciudadana:** Es fundamental involucrar a la comunidad en el proceso de planeación, para que los ODS respondan a las necesidades reales de la población. Esto incluye la participación de organizaciones de la sociedad civil, el sector privado y otros actores locales.





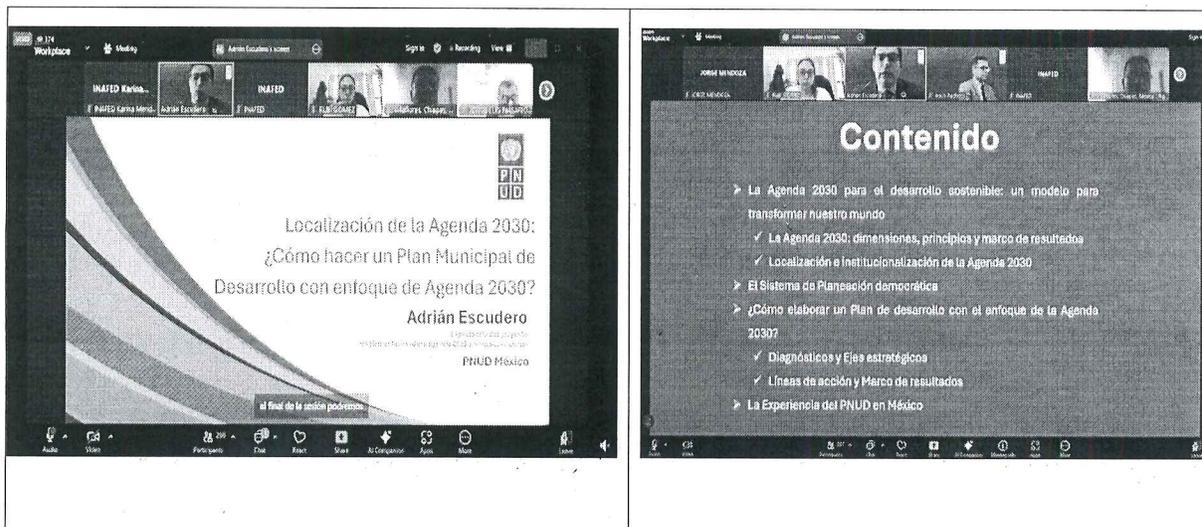
5. **Herramientas y recursos:** Se presentaron diversas herramientas para apoyar la integración de los ODS en la planeación municipal, tales como indicadores específicos para monitorear avances y las buenas prácticas que otros municipios ya están implementando.

En conclusión, la clave para hacer un plan municipal de desarrollo con enfoque en la Agenda 2030 es la integración de los ODS en el proceso de planeación, con un fuerte enfoque en el diagnóstico, la participación de la comunidad y la creación de proyectos que aborden las necesidades locales mientras se contribuye al cumplimiento de los ODS.

Dirigido a **servidores públicos** de los municipios de: **Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, Isla Mujeres, Othón P. Blanco, Benito Juárez, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum, Bacalar y Puerto Morelos.**

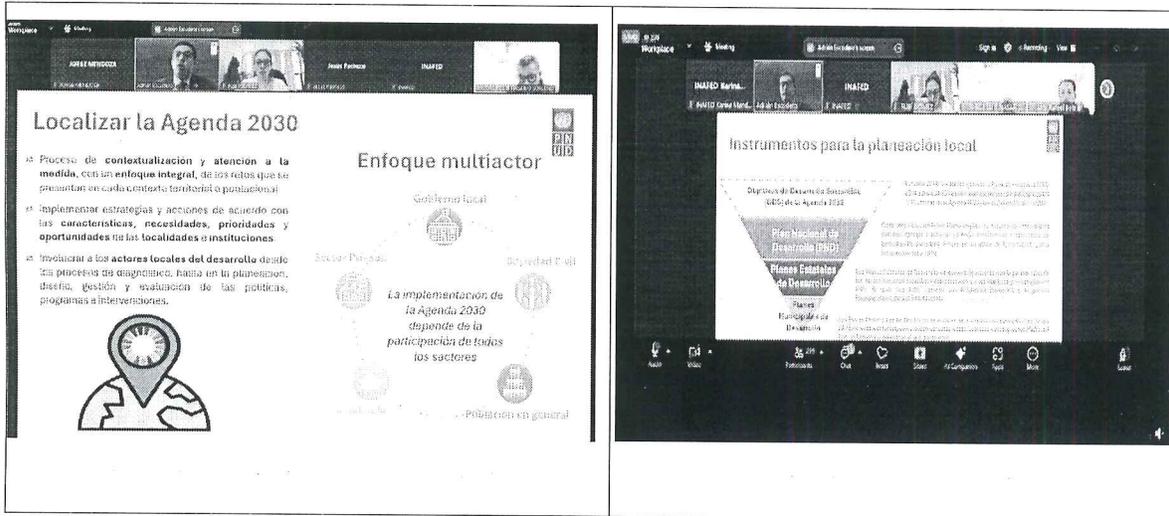
- ✓ Asistieron un total de **57 participantes**. Hombres: 27, Mujeres: 30

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 1

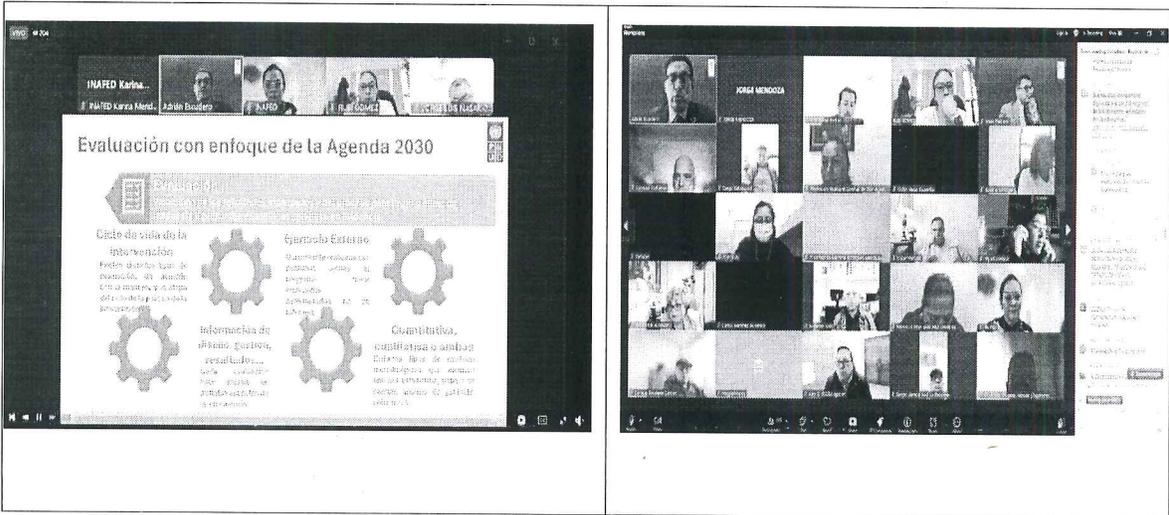




EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 2



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 3



Elaboró

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Aprobó

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Chetumal, Quintana Roo a 14 de Enero del 2025.





**DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN
PARA LA PLANEACIÓN**

CAPACITACIÓN MUNICIPAL

NOMBRE DEL CURSO: “La Red Mexicana de Municipios por la Salud y su participación en la estrategia regional de las Américas”.

FECHA DEL CURSO: 30 de enero de 2025

HORA: 11:00 a 12:30 horas.

MODALIDAD: Virtual

El curso sobre la Red Mexicana de Municipios por la Salud y su participación en la estrategia regional de las Américas tiene como objetivo principal capacitar a las personas servidoras públicas estatales y municipales sobre la importancia de la salud en el ámbito local y cómo los municipios pueden jugar un papel crucial en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en relación con la salud y el bienestar.

Contenido del curso:

1. Red Mexicana de Municipios por la Salud:

- Objetivo: Buscar promover políticas públicas locales que mejoren la salud de la población en cada municipio, considerando las particularidades de cada contexto.
- Acciones: Fomenta la participación activa de los municipios en la construcción de políticas públicas de salud a nivel local, fortaleciendo la cooperación entre los diferentes niveles de gobierno.
- Estrategia: Implementación de proyectos locales, promoción de un entorno saludable y la participación activa de la sociedad en la creación de condiciones de bienestar.

2. Estrategia Regional de las Américas:

- Objetivo: Alineación de las acciones locales con las estrategias de salud pública propuestas por la Organización Panamericana de la Salud y la Organización Mundial de la Salud, con un enfoque regional en América Latina.
- Enfoque Regional: Promover la acción local para mejorar las condiciones de salud y bienestar en toda la región de las Américas, abordando problemáticas comunes como enfermedades transmisibles y no transmisibles, el acceso a servicios de salud y la promoción de estilos de vida saludables.



- Colaboración: Las personas servidoras públicas locales deben integrarse a redes regionales y colaborar con otras regiones para compartir experiencias, mejores prácticas y lecciones aprendidas.
- 3. Participación de personas servidoras públicas estatales y municipales:**
- El curso busca dotar de herramientas a las autoridades locales para que asuman un liderazgo activo en la implementación de la estrategia de salud a nivel municipal y estatal.
 - Capacitación en la gestión de recursos, elaboración de proyectos, y la integración de políticas de salud pública en los planes de desarrollo municipales y estatales.
 - Desarrollo de competencias para la coordinación interinstitucional y la gestión participativa con la comunidad.

Beneficios para los servidores públicos:

- ✓ Mejora en la toma de decisiones para la implementación de políticas públicas saludables.
- ✓ Incremento de la capacidad de gestión de proyectos en salud a nivel local.
- ✓ Fortalecimiento de redes de colaboración entre municipios, estados y actores internacionales.
- ✓ Impulso a la creación de entornos saludables mediante la integración de la salud en todas las políticas públicas.

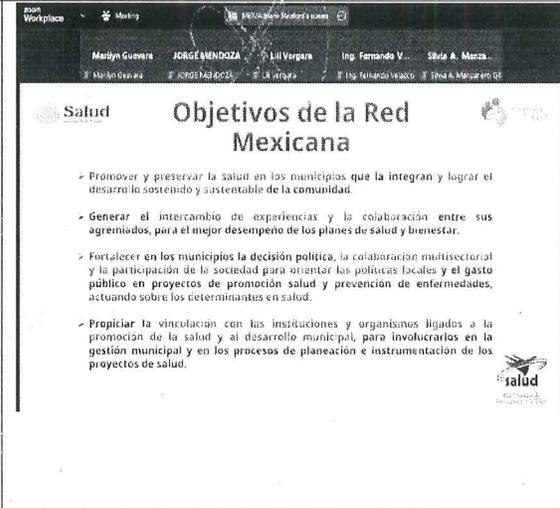
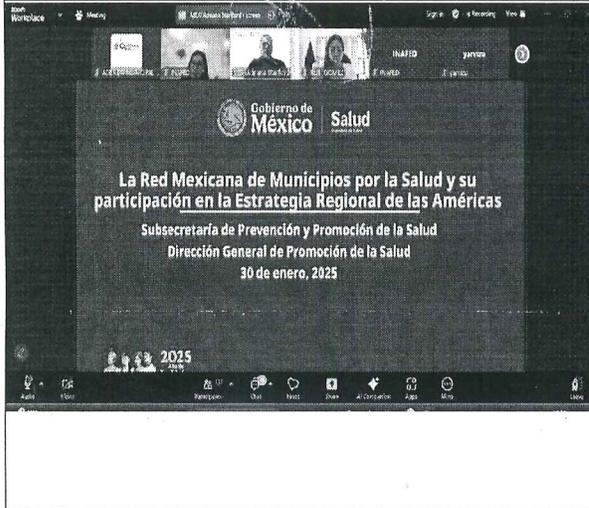
En resumen, el curso ofrece una visión integral sobre cómo los municipios pueden contribuir significativamente a la mejora de la salud pública, mediante la implementación de políticas efectivas en alineación con los objetivos internacionales y regionales de la salud.

Dirigido a **servidores públicos** de los municipios de: **Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, Isla Mujeres, Othón P. Blanco, Benito Juárez, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum, Bacalar y Puerto Morelos.**

- ✓ Asistieron un total de **46 participantes**. Hombres: 21, Mujeres: 25



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 1



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 2





Elaboró

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Aprobó

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Chetumal, Quintana Roo a 30 de Enero del 2025.



DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN PARA LA PLANEACIÓN

CAPACITACIÓN MUNICIPAL

NOMBRE DEL CURSO: "Guía Consultiva de Desempeño Municipal (GDM), Etapa Diagnóstico".

FECHA DEL CURSO: 07 de febrero de 2025

HORA: 13:00 a 14:30 horas.

MODALIDAD: Virtual

El curso denominado "Guía Consultiva de Desempeño Municipal: Etapa Diagnóstico" está diseñado para capacitar a las personas servidoras públicas en los municipios que se encuentran en su primer año de implementación de estrategias y políticas públicas relacionadas con la gestión municipal. El objetivo principal de este curso es proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para realizar un diagnóstico efectivo del desempeño del municipio, identificando áreas de oportunidad y fortaleciendo la capacidad de gestión local.

Contenido del curso:

1. Introducción a la Guía Consultiva de Desempeño Municipal:

Propósito: La Guía tiene como fin evaluar el desempeño de los municipios mediante un enfoque sistemático, permitiendo identificar las fortalezas y áreas de mejora en la gestión pública municipal.

Objetivo: Apoyar a los municipios en la construcción de un plan de mejora basado en el análisis y diagnóstico de su situación actual, especialmente en el primer año de su implementación de políticas públicas.

2. Etapa Diagnóstico:

En esta etapa, los municipios deben realizar un autodiagnóstico de su desempeño en diversas áreas clave de la gestión pública, tales como:

- **Gobernanza y gestión administrativa:** Evaluación de la estructura organizativa, recursos humanos, capacidades de gestión y procesos administrativos.
- **Planeación y presupuestación:** Revisión de los planes de desarrollo municipal, la asignación de recursos y la eficiencia en el uso del presupuesto.
- **Servicios públicos:** Análisis de la calidad y cobertura de los servicios básicos como agua potable, recolección de basura, alumbrado público, salud, etc.



SEFIPLAN
SECRETARÍA
DE FINANZAS
Y PLANEACIÓN



- **Transparencia y rendición de cuentas:** Examen de los mecanismos de participación ciudadana, acceso a la información pública y el nivel de transparencia en la gestión municipal.
- **Desarrollo económico y social:** Evaluación de los programas de desarrollo económico, infraestructura y bienestar social.

3. Metodología para el diagnóstico:

Se enseña a utilizar la metodología participativa, involucrando tanto a las autoridades municipales como a la ciudadanía en la recolección y análisis de información.

Se proporcionan herramientas de medición y métodos para recolectar datos fiables y relevantes para una evaluación efectiva del desempeño municipal.

Se promueve el uso de indicadores clave de desempeño, que permiten medir el impacto de las políticas implementadas.

4. Desarrollo de capacidades:

Capacitación sobre cómo interpretar los resultados del diagnóstico y cómo utilizar la información obtenida para tomar decisiones estratégicas que fortalezcan la gestión municipal capturadas en el SiGuía.

Preparación para la elaboración de un plan de acción basado en los resultados del diagnóstico, que guíe la mejora continua en el desempeño del municipio.

5. Implementación de mejoras:

El curso también orienta sobre cómo priorizar acciones de mejora, establecer metas alcanzables y monitorear el progreso de las intervenciones a lo largo del tiempo.

Beneficios para las personas servidoras públicas:

- ✓ Mejor comprensión de los aspectos clave de la gestión pública municipal.
- ✓ Habilidad para realizar un diagnóstico detallado y realista del desempeño del municipio.
- ✓ Capacidad para implementar medidas de mejora basadas en evidencia.
- ✓ Fomento de la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública municipal.
- ✓ Fortalecimiento de la cooperación entre autoridades municipales y ciudadanos en el proceso de mejora.

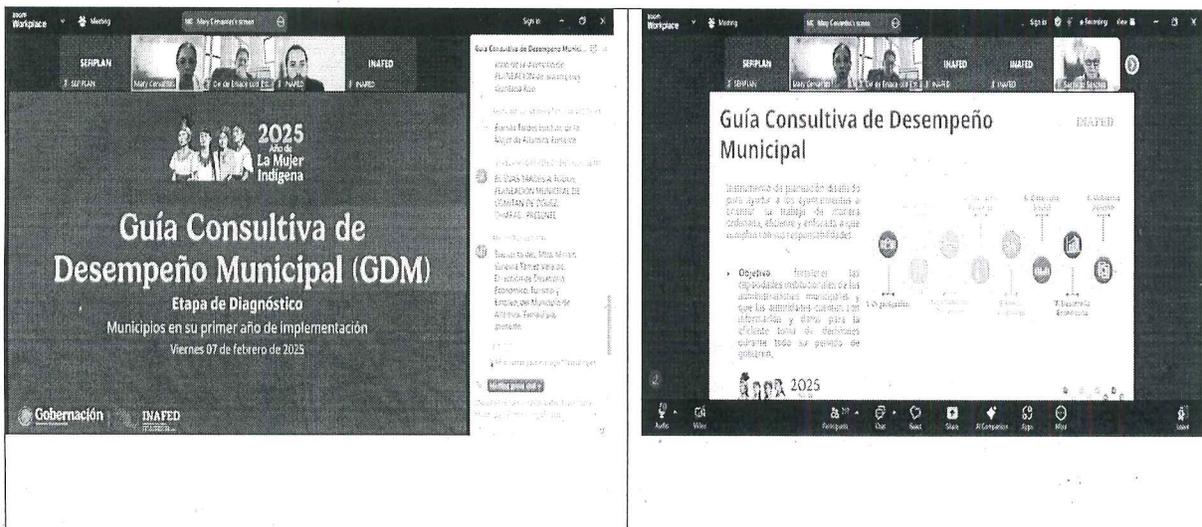


En conclusión el curso busca ayudar a los municipios en su primer año de implementación a entender su situación actual y a tomar decisiones informadas para mejorar su desempeño en la gestión pública. A través de la etapa diagnóstica, los participantes adquirirán herramientas clave para analizar su desempeño, identificar áreas críticas y trazar un camino hacia la mejora continua, lo que contribuirá a la eficiencia y sostenibilidad de las políticas públicas a nivel municipal.

Dirigido a **servidores públicos** de los municipios de: **Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, Isla Mujeres, Othón P. Blanco, Benito Juárez, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum, Bacalar y Puerto Morelos.**

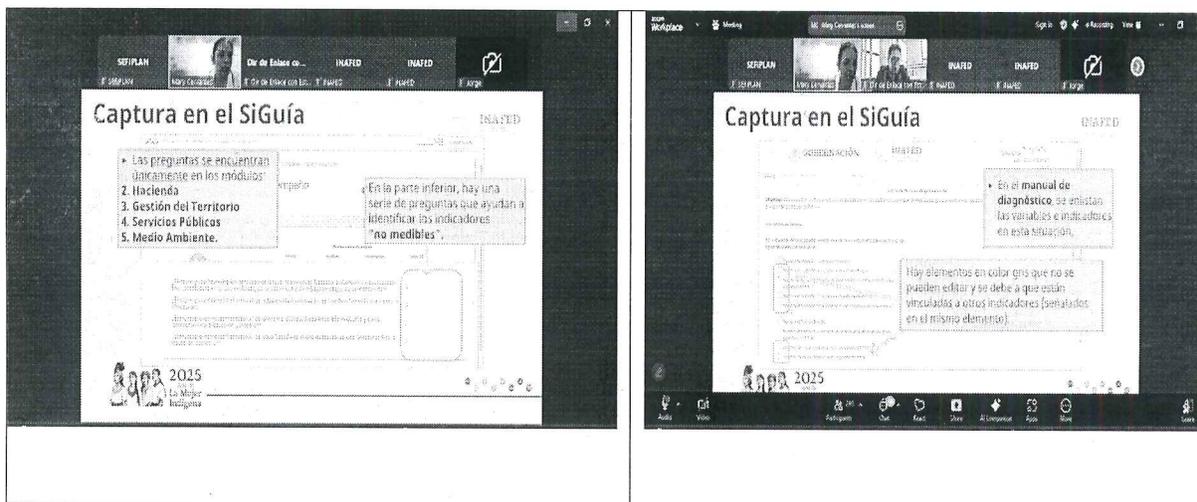
✓ Asistieron un total de **108 participantes**. Hombres: 49, Mujeres: 59

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 1

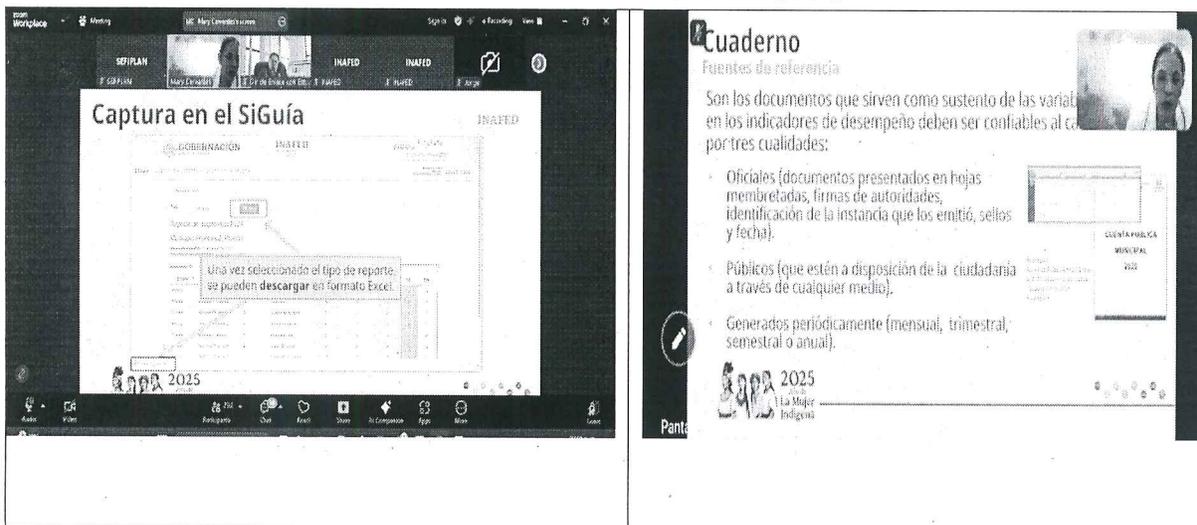




EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 2



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 3



Elaboró

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Aprobó

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Chetumal, Quintana Roo a 07 de febrero del 2025.





DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN
PARA LA PLANEACIÓN

CAPACITACIÓN MUNICIPAL

NOMBRE DEL CURSO: "Reunión Introdutoria acerca de la aplicación del PbR en los Gobiernos del Estado y los Municipios de Quintana Roo"

FECHA DEL CURSO: 18 de febrero de 2025

HORA: 10:00 a 12:00 horas.

MODALIDAD: Presencial

El **Presupuesto Basado en Resultados (PBR)** es una herramienta clave en la administración pública que busca mejorar la eficiencia y la efectividad del gasto público. En el contexto de los **Gobiernos del Estado y los Municipios de Quintana Roo**, la aplicación de este enfoque se orienta a vincular los recursos destinados con los resultados concretos que se desean alcanzar en los servicios públicos y en el bienestar social.

En este curso, se aborda cómo implementar el PBR en los niveles de gobierno estatal y municipal, poniendo énfasis en la planificación, ejecución, monitoreo y evaluación de los presupuestos, con la finalidad de optimizar los recursos, aumentar la transparencia y asegurar que las políticas públicas tengan un impacto positivo en la comunidad.

La introducción al curso destaca la importancia de este modelo para mejorar la rendición de cuentas y garantizar que las inversiones públicas se traduzcan en resultados tangibles para la sociedad. Además, se explora el marco normativo y metodológico que sustenta su aplicación, ofreciendo una guía para los servidores públicos que buscan cumplir con los objetivos de desarrollo social y económico en el Estado de Quintana Roo.

Dirigido a **servidores públicos** de los municipios de: **Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, Isla Mujeres, Othón P. Blanco, Benito Juárez, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum, Bacalar y Puerto Morelos.**

✓ Asistieron un total de **18 participantes**. Hombres: 11, Mujeres: 7



SEFIPLAN
SECRETARÍA
DE FINANZAS
Y PLANEACIÓN



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 1



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 2





Elaboró

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Aprobó

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Chetumal, Quintana Roo a 18 de febrero del 2025.





**DIRECCIÓN DE VINCULACIÓN
PARA LA PLANEACIÓN**

CAPACITACIÓN MUNICIPAL

NOMBRE DEL CURSO: “MÓDULO 2.- Guía del Desempeño Municipal”

FECHA DEL CURSO: 14 de marzo de 2025

HORA: 14:00 a 15:00 horas

MODALIDAD: Virtual

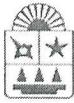
En el Módulo 2 de la guía consultiva del desempeño municipal, se detalla el proceso para que los enlaces municipales se registren en la Plataforma SíGuía. Es importante destacar que todos los campos en el registro son obligatorios. Además, se informa que los documentos necesarios para el seguimiento estarán disponibles, entre los cuales se incluyen:

1. Lineamientos
2. Cuaderno de Trabajo
3. Presentación ejecutiva
4. Calendario Nacional
5. Manual de Inscripción y Registro
6. Formato de inscripción (municipios)
7. Propuesta de acuerdo de Cabildo
8. Formato de inscripción (IES)

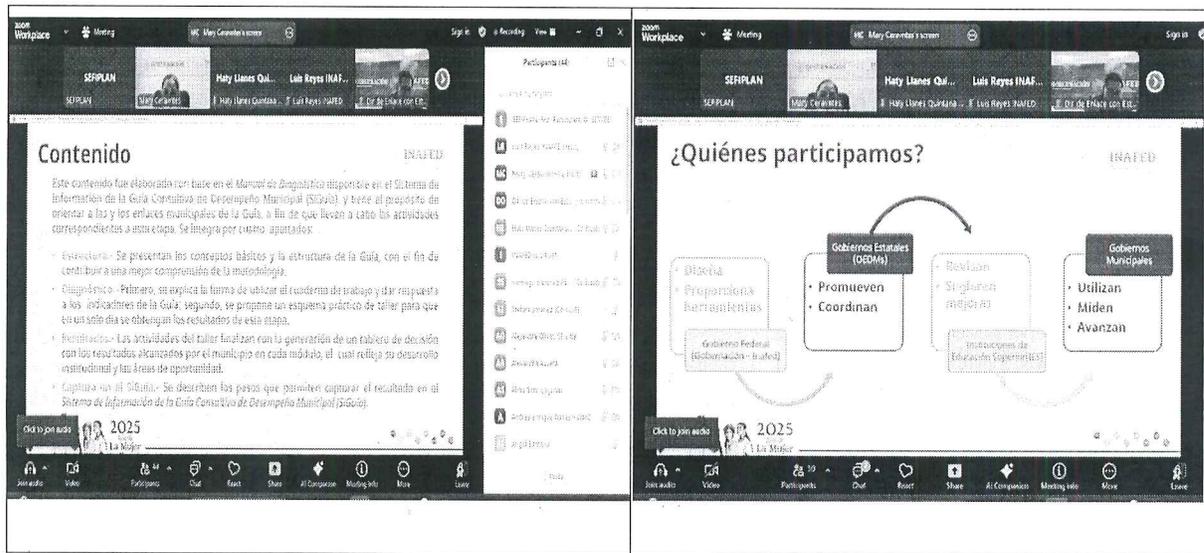
Estos documentos son esenciales para llevar a cabo el registro y el seguimiento adecuados en la plataforma.

Dirigido a **servidores públicos** de los municipios de: **Cozumel, Felipe Carrillo Puerto, Isla Mujeres, Othón P. Blanco, Benito Juárez, José María Morelos, Lázaro Cárdenas, Solidaridad, Tulum, Bacalar y Puerto Morelos.**

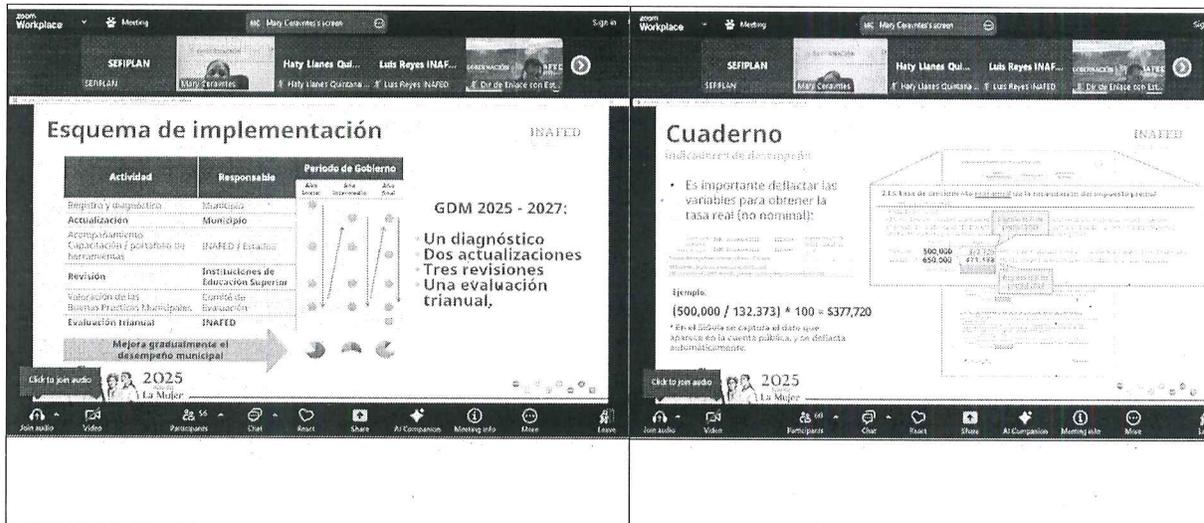
- ✓ Asistieron un total de **63 participantes**. Hombres: 29, Mujeres: 34



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 1



EVIDENCIA FOTOGRÁFICA 2





Elaboró

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Aprobó

Mtra. Haty Aremy Llanes Hernández
Directora de Vinculación para la Planeación

Chetumal, Quintana Roo a 14 de Marzo del 2025.



Elaboró



**LCDO. JORGE ROMÁN MENDOZA
VÁZQUEZ**
Jefe de Departamento de Vinculación
Federal

Autorizó



**MTRA. HATY AREMY LLANES
HERNÁNDEZ**
Director de Vinculación para la
Planeación