

07/07/2025

Reporte de acciones implementadas en materia de igualdad de género	
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
Programa Presupuestario:	M007 - APOYO INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES DEL PODER EJECUTIVO.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - RECURSOS HUMANOS ADMINISTRADOS EFICIENTEMENTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Indicador:	C02 - PORCENTAJE DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO EN ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
Método de Cálculo:	(PORCENTAJE DE ACCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO REALIZADAS/ PORCENTAJE DE ACCIONES PROGRAMADAS DURANTE CADA TRIMESTRE DEL 2025.) X 100
Trimestre reportado:	2o Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-2315 - Dirección General de Capital Humano

Datos de las Variables reportadas:

Numerador:

28% = indicadores concluidos (Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas)

Denominador:

80% = indicadores programados (Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025)

Descripción de los resultados:

El indicador busca conocer el **porcentaje de avance** en acciones realizadas en materia de igualdad de género.

En el periodo reportado, se realizaron 2 de 7 acciones programadas, lo que equivale a un 28% en ejecución, o sea un 35% de avance en el año. Esto corresponde a un cumplimiento del 140% respecto a la meta programada, alcanzando así una semaforización en amarillo.

Abril	Mayo	Junio	Meta
0	0	20	25%
0	0	80	

Abril	Mayo	Junio	Meta
0	0	28	35%
0	0	80	

u

X



Tipo de Evidencia:

Se adjunta el reporte de acciones implementadas en materia de igualdad de genero

No	Acciones programadas durante cada trimestre del 2025 (1er Trimestre)		No	Acciones en materia de igualdad de genero realizadas			
				1er trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	C02A01	Porcentaje de Estructuras Dictaminadas					
2	C02A02	Porcentaje de ingreso de personal					
3	C02A03	Porcentaje de prestaciones superiores a la ley otorgadas					
4	C02A04	Porcentaje de avance trimestral en la gestión de trámites realizados ante el ISSSTE sobre posibles riesgos de trabajo.					
5	C02.A05	Profesionalización de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo					
6	02A05BIS	Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo	1				
7	C02.A06	Cumplimiento del uso del lactario	2				
			TOTAL =	2/7 = 28%			
			Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas durante cada trimestre del 2025	28%			

Calculo	%	TOTAL =
Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas	28 %	
Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025	100%	28 %

Vobo

MTRA. ERIKA DAULA VÁZQUEZ CALDERON

Directora de administración de recursos humanos

Autorizó

LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ

Directora General de Capital Humano

Elaboró

MTRA E. AYDE JARAMILLO GUTIERREZ

Jefa de Departamento de Gestión de Terceros y Seguridad Social