

04/07/2025

Reporte de Participaciones de Capacitación	
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
Programa Presupuestario:	M007 - Apoyo Institucional Y Administración De Recursos Humanos Y Materiales Del Poder Ejecutivo.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02.A05 - Profesionalización de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo
Indicador:	C02A05BIS - Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo
Método de Cálculo:	(Número de participaciones de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género registradas trimestralmente en el 2025/Número de participaciones de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género solicitadas trimestralmente en el 2025) * 100
Trimestre reportado:	3er.Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-3457 - Dirección de Servicio Público de Carrera.
Datos de las Variables reportadas: Numerador: 2468 = Número de participaciones de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género registradas trimestralmente en el 2025. Denominador: 2468 = Número de participaciones de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género solicitadas trimestralmente en el 2025. Descripción de los resultados: Este indicador reporta el número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo que se registran trimestralmente para participar en acciones de capacitación con perspectiva de género. Durante el presente trimestre se capacitó a un total de 2468 personas servidoras públicas, de las cuales 826 fueron hombres y 1642 mujeres. Se alcanzó un nivel de cumplimiento del 100%, lo que representa una semaforización en color verde. La variación entre lo programado y lo ejecutado se debe a una ligera disminución, resultado de la actualización en el proceso de capacitación con perspectiva de género y de la incorporación de nuevos mecanismos de evaluación en cada uno de los cursos impartidos, con el propósito de fortalecer la calidad y efectividad de las acciones formativas dirigidas al personal servidor público.	

Calendario Programado			
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	Meta
0	0	2500	100%
0	0	2500	

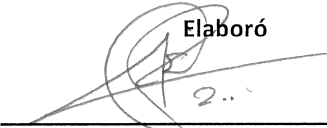
Calendario Ejecutado			
JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	Meta
0	0	2468	100%
0	0	2468	

Tipo de evidencia:

Se adjunta Reporte de Participaciones de Capacitación con perspectiva de género en la Administración Pública Central:

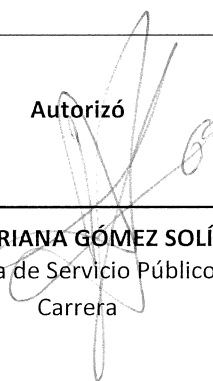
Reporte de Participaciones de Capacitación en la Administración Pública Central, con corte al tercer trimestre			
CURSO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CÓDIGO DE ÉTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO	964	540	1504
CÓDIGO DE ÉTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SISTEMA ANTICORRUPCIÓN	220	108	328
DERECHOS DE LAS MUJERES	113	38	151
DERECHOS DE LAS VÍCTIMAS	55	14	69
IGUALDAD DE GÉNERO	134	58	192
PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL	17	7	24
PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN	139	61	200
TOTAL, TRIMESTRAL	1642	826	2468

Elaboró



LIC. ISAIAS GARCIA ZAMUDIO
Jefe de Departamento de Desarrollo
de Planes de Carrera

Autorizó



C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS
Directora de Servicio Público de
Carrera