

08/01/2026

Reporte de acciones implementadas en materia de igualdad de género

Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
Programa Presupuestario:	M007 - APOYO INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES DEL PODER EJECUTIVO.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - RECURSOS HUMANOS ADMINISTRADOS EFICIENTEMENTE CON PERSPECTIVA DE GÉNERO
Indicador:	C02 - PORCENTAJE DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO EN ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO
Método de Cálculo:	(PORCENTAJE DE ACCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO REALIZADAS/ PORCENTAJE DE ACCIONES PROGRAMADAS DURANTE CADA TRIMESTRE DEL 2025.) X 100
Trimestre reportado:	4to Trimestre
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.groo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-2315 - Dirección General de Capital Humano

Datos de las Variables reportadas:

Numerador:

42.85% = (Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas)

Denominador:

80% = (Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025)

Descripción de los resultados:

El indicador busca conocer el **porcentaje de avance** en acciones realizadas en materia de igualdad de género. En específico refiere a la ejecución de la Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo y del Cumplimiento del uso del lactario

En el periodo reportado, se realizaron 3 de 7 acciones programadas, lo que equivale a un 42.85% en ejecución. Esto corresponde a un cumplimiento del 214.25% respecto a la meta programada, alcanzando así una semaforización en amarillo.

Lo anterior debido a que en las prestaciones otorgadas a las personas servidoras públicas de la Administración Pública Central, superaron por mucho la meta programada al no estar considerado el pago que se efectúa de las prestaciones de fin de año; de igual forma en el caso de los riesgos de trabajo hubo un incremento de notificaciones tanto en centro de trabajo como en trayecto, de las cuales el 100% fue dictaminada como riesgo por el ISSSTE.

Calendario Programado

Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta
0	0	20	
0	0	80	25%




Calendario Ejecutado			
Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta
0	0	42.85	
0	0	80	53.56%

Tipo de Evidencia:

Se adjunta el reporte de acciones implementadas en materia de igualdad de genero

No	Acciones programadas durante cada trimestre del 2025 (4to Trimestre)	No	Acciones en materia de igualdad de género realizadas			
			1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	C02A01	Porcentaje de Estructuras Dictaminadas				
2	C02A02	Porcentaje de ingreso de personal				
3	C02A03	Porcentaje de prestaciones superiores a la ley otorgadas				
4	C02A04	Porcentaje de avance trimestral en la gestión de trámites realizados ante el ISSSTE sobre posibles riesgos de trabajo.				
5	C02.A05	Profesionalización de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo	1			
6	02A05BIS	Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo	2			
7	C02.A06	Cumplimiento del uso del lactario	3			
		TOTAL =	3/7 = 42.85%			
		Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas durante cada trimestre del 2025				42.85%


**MTRA. ERIKA DALINA VAZQUEZ
CALDERON**

Directora de administración de recursos humanos

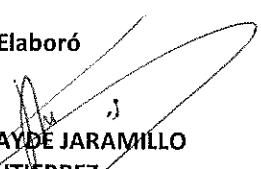
Calculo	%	TOTAL =
Porcentaje de acciones en materia de igualdad de género realizadas	42.85%	
Porcentaje de acciones programadas durante cada trimestre del 2025	80%	53.56 %

Autorizó


**LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ
SÁNCHEZ**

Directora General de Capital Humano

Elaboró


**MTRA. E. AYDE JARAMILLO
GUTIERREZ**

Jefa de Departamento de Gestión de Terceros y Seguridad Social