

07/01/2026

Reporte de Participaciones de Capacitación en el Periodo						
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación					
Programa Presupuestario:	M007 - Apoyo Institucional Y Administración De Recursos Humanos Y Materiales Del Poder Ejecutivo.					
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02.A05 - Profesionalización de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo					
Indicador:	C02A05 - Porcentaje de Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo Capacitadas					
Método de Cálculo:	Número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo registradas trimestralmente en participaciones de capacitación en el 2025/ Número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo que solicitan participación de capacitación trimestralmente en el 2025) *100					
Trimestre reportado:	4to.Trimestre					
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php					
Unidad Responsable del Indicador:	1106-3457 - Dirección de Servicio Público de Carrera.					
Datos de las Variables reportadas:						
Numerador:	4766 = Número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo registradas trimestralmente en participaciones de capacitación en el 2025					
Denominador:	4766 = Número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo que solicitan participación de capacitación trimestralmente en el 2025					
Descripción de los resultados:						
Este indicador reporta el número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo que se registran trimestralmente para participar en acciones de capacitación. Durante el presente trimestre se capacitó a un total de 4,766 personas servidoras públicas, de las cuales 2,243 fueron hombres y 2,523 mujeres. Se alcanzó un nivel de cumplimiento del 100%, lo que representa una semaforización en color verde.						
La variación entre lo programado y lo ejecutado se atribuye al incremento derivado de la mayor participación del personal en las acciones de capacitación, vinculadas al proceso de evaluación del desempeño laboral.						
Calendario Programado						
Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta			
0	0	2,274.000	100%			
0	0	2,274.000				

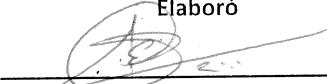
Calendario Ejecutado			
Octubre	Noviembre	Diciembre	Meta
0	0	4,766.00	
0	0	4,766.00	100%

Tipo de evidencia:

Se adjunta Reporte de Participaciones de Capacitación en la Administración Pública Central

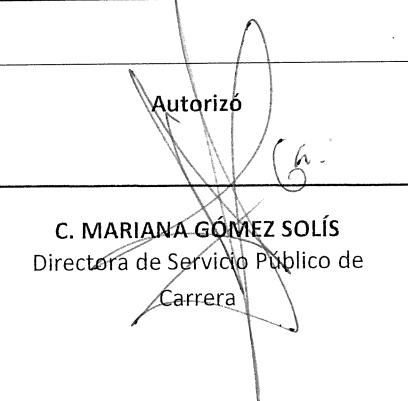
Reporte de Participaciones de Capacitación en la Administración Pública Central, con corte al tercer trimestre			
CURSO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
CÓDIGO DE ÉTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL PODER EJECUTIVO	896	1004	1900
RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ESTADO DE QUINTANA ROO	648	713	1361
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES	699	806	1505
TOTAL	2243	2523	4766

Elaboró



LIC. ISAIAS GARCIA ZAMUDIO
Jefe de Departamento de Desarrollo
de Planes de Carrera

Autorizó



C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS
Directora de Servicio Público de
Carrera