

07/01/2026

Reporte de Participaciones de Capacitación	
<b>Clave y nombre de la Dependencia:</b>	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
<b>Programa Presupuestario:</b>	M007 - Apoyo Institucional Y Administración De Recursos Humanos Y Materiales Del Poder Ejecutivo.
<b>Resumen narrativo del nivel reportado:</b>	F.P.C02.A05 - Profesionalización de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo
<b>Indicador:</b>	C02A05BIS - Profesionalización con perspectiva de género de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo
<b>Método de Cálculo:</b>	(Número de participaciones de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género registradas trimestralmente en el 2025/Número de participaciones de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género solicitadas trimestralmente en el 2025) * 100
<b>Trimestre reportado:</b>	4to.Trimestre
<b>Liga de Publicación del Medio de Verificación:</b>	<a href="https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php">https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php</a>
<b>Unidad Responsable del Indicador:</b>	1106-3457 - Dirección de Servicio Público de Carrera.

**Datos de las Variables reportadas:**

**Numerador:**

**2944** = Número de participaciones de las personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género registradas trimestralmente en el 2025.

**Denominador:**

**2944**= Número de participaciones de las personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género solicitadas trimestralmente en el 2025.

**Descripción de los resultados:**

Este indicador reporta el número de personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo que se registran trimestralmente para participar en acciones de capacitación con perspectiva de género. Durante el presente trimestre se capacitó a un total de 2944 personas servidoras públicas, de las cuales 1,234 fueron hombres y 1,710 mujeres.

Se alcanzó un nivel de cumplimiento del 100%, lo que representa una semaforización en color verde.

La variación entre lo programado y lo ejecutado se atribuye al incremento derivado de la mayor participación del personal en las acciones de capacitación con perspectiva de género, vinculadas al proceso de evaluación del desempeño laboral

Calendario Programado			
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Meta
0	0	2,500	100%
0	0	2500	

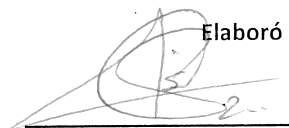
Calendario Ejecutado			
OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE	Meta
0	0	2,944	100%
0	0	2,944	

**Tipo de evidencia:**

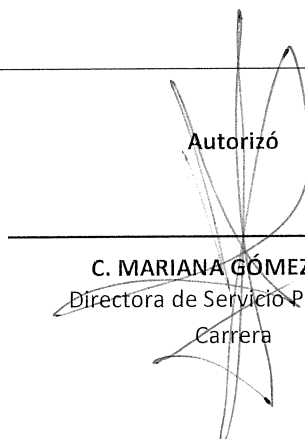
Se adjunta Reporte de Participaciones de Capacitación con perspectiva de género en la Administración Pública Central:

Reporte de Participaciones de Capacitación en la Administración Pública Central, con corte al tercer trimestre			
CURSO	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
POR UN QUINTANA ROO DE PAZ PARA LAS MUJERES	1710	1234	2944
<b>TOTAL, TRIMESTRAL</b>			<b>2944</b>

Elaboró

  
**LIC. ISAIAS GARCIA ZAMUDIO**  
 Jefe de Departamento de Desarrollo  
 de Planes de Carrera

Autorizó

  
**C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS**  
 Directora de Servicio Público de  
 Carrera