



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA
14/04/2026

INSTITUCIÓN: 2111106106 - Secretaría de Finanzas y Planeación
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
UNIDAD RESPONSABLE: 1106-2414 - Dirección de Política y Programación Presupuestal
ACTIVIDAD: F.P.C01.A01 - Publicación de la Metodología para la integración del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia contra las Mujeres y Niñas

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	1106P025C01A01 - Número de Ejecutores de Gasto que participan en la creación del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres y Niñas de Quintana Roo (10.10)

VARIABLES	
OTRO	Número de Ejecutores de Gasto que participan en la creación del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia Contra las Mujeres y Niñas de Quintana Roo (10.10) Unidad de Medida 344 - Ejecutor del Gasto

Línea Base	Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Semaforización					
					Rojo		Amarillo		Verde	
Año:	2025				De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
Valor:	0.000	19.000	ASCENDENTE	OTRO	∞	15.200	∞	17.100	17.100	20.900

Variable	Calendario Programado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	0.000	19.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	19.000

Variable	Calendario Modificado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	0.000	19.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	19.000

ING. DALIA L. RENDÓN NIÑO
 ANALISTA ESPECIALIZADA

L.E.F. José Emmanuel Muñoz Cruz

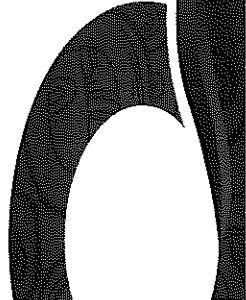
Director de Política y Programación Presupuestal

Director de Política y Programación Presupuestal

Elaboró

Revisó

Autorizó



GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO

FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES



TRIMESTRE			
2	3	4	

FECHA	
14/04/2026	

Variable	Calendario Ejecutado												Total	
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre		
OTRO	0.000	0.000	20.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	20.000

AVANCES PROGRAMÁTICOS				
Modificado	Trimestral		Acumulado	
	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento	Ejecutado	Nivel de Cumplimiento
abs	19.000	20.000	105.263	105.263
%				
abs			19.000	105.263
%				

RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	
Meta Anual Equivalente	20.000	Color del Semáforo	VERDE
<p>Con el objetivo de identificar, etiquetar y transparentar los recursos públicos destinados a reducir las brechas de género y niñas en el estado, se diseñó la metodología del Anexo Transversal de Igualdad Sustantiva y No Violencia de Quintana Roo. En este ejercicio, se identificó a 19 ejecutores de gasto como sujetos obligados, sumando además la participación estratégica de SIPINNA. Este esfuerzo conjunto integró un total de 20 ejecutores y 37 programas presupuestarios, alcanzando un nivel de cumplimiento del 105.26%. Con una sematización en verde, el estado reafirma su compromiso con los derechos humanos y la igualdad sustantiva.</p>			

ING. DALIA U. RENDÓN NIÑO

ANALISTA ESPECIALIZADA

Elaboró

[Signature]
L.E.F. José Emmanuel Muñoz Cruz

Director de Política y Programación Presupuestal

Revisó

[Signature]
L.E.F. José Emmanuel Muñoz Cruz

Director de Política y Programación Presupuestal

Autorizó



SEFIPLAN

TRIMESTRE		
2	3	4

FECHA	
08/04/2026	

INSTITUCIÓN: 2111106106 - Secretaría de Finanzas y Planeación
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
 UNIDAD RESPONSABLE: 1106-3457 - Dirección de Servicio Público de Carrera
 ACTIVIDAD: F.P.C02.A01 - Actualización del Eje Formación para la igualdad sustantiva.

IDENTIFICACIÓN DEL INDICADOR	
Indicador	1106P025C02A01 - Cursos implementados en el Eje de Formación para la igualdad sustantiva.

VARIABLES	
OTRO	Número de cursos implementados en el Eje Formación para la igualdad sustantiva. 89 - Curso

METAS		Sematforización							
Linea Base	Año Meta	Meta Programada en el Año	Comportamiento del Indicador hacia la Meta	Tipo de Método	Rojo		Verde		
Año:	2025				De	Hasta	De	Hasta	
Valor:	0.000	2026	3.000	ASCENDENTE	∞	2.400	2.400	2.700	3.300
						2.400	2.700	2.700	3.300

Calendario Programado													
Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	0.000	3.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	3.000

Calendario Modificado													
Variable	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	0.000	1.000	0.000	0.000	1.000	0.000	3.000

ELIC. ISAIAS GARCIA ZAMUDIO

JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PLANES DE CARRERA

Elaboró

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS

DIRECTORA DE SERVICIO PÚBLICO DE CARRERA

Revisó

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS

DIRECTORA DE SERVICIO PÚBLICO DE CARRERA

Autorizó





QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO

GOBIERNO DEL ESTADO DE QUINTANA ROO
FORMATO EVALUATORIO PROGRAMÁTICO DEL SIPRES FESIPRES-01
INDICADORES

TRIMESTRE			
1	2	3	4

FECHA	08/04/2026
-------	------------

Variable	Calendario Ejecutado												
	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total
OTRO	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

Modificado	Trimestral						Acumulado					
	Ejecutado		Nivel de Cumplimiento		Modificado		Ejecutado		Nivel de Cumplimiento			
abs	abs	%	abs	%	abs	abs	%	abs	%			
0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000			

RESULTADOS		DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	
Meta Anual Equivalente	Color del Semáforo		
0.000	SIN META		

LIC. ISAÍAS GARCÍA ZAMUDIO

JEFE DE DEPARTAMENTO DE DESARROLLO DE PLANES DE CARRERA

Elaboró

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS

DIRECTORA DE SERVICIO PÚBLICO DE CARRERA

Revisó

C. MARIANA GÓMEZ SOLÍS

DIRECTORA DE SERVICIO PÚBLICO DE CARRERA

Autorizó

