

REPORTES DE CONSTANCIAS EMITIDAS EN EL EJE DE FORMACIÓN PARA LA IGUALDAD SUSTANTIVA	
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – Secretaría de Finanzas y Planeación
Programa Presupuestario:	P025 - Impulso a la Transversalización de la Perspectiva de Género
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - Personas Servidoras Públicas capacitadas con perspectiva de género
Indicador:	1106P025C02 - Porcentaje de Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo Capacitadas con perspectiva de género
Método de Cálculo:	(Personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género / Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo que solicitan capacitación con perspectiva de género) x 100
Trimestre reportado:	2do.Trimestre del ejercicio fiscal 2026
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-3457 - Dirección de Servicio Público de Carrera.

Datos de las Variables (Programado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Programado			
		Abril	Mayo	junio	Meta del Trimestre
NUMERADOR	Personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género	0	0	3000	3000
DENOMINADOR	Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo que solicitan capacitación con perspectiva de género	0	0	3000	

Datos de las Variables (Ejecutado):

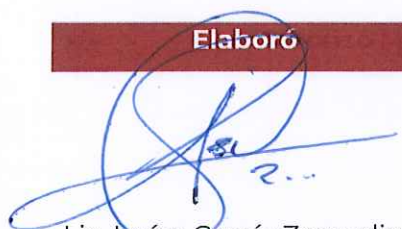
Variable del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado				
		Abril	Mayo	junio	Nivel de Cumplimiento	semáforo
NUMERADOR	Personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo en capacitación con perspectiva de género	0	0	3723	124.100 %	
DENOMINADOR	Personas Servidoras Públicas del Poder Ejecutivo que solicitan capacitación con perspectiva de género	0	0	3723		

Descripción de los resultados:

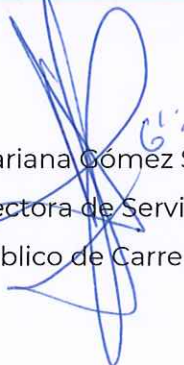
Este indicador representa que, durante el trimestre abril-junio, se emitieron un total de **3,723 constancias** a personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo, superando la meta programada de **3,000 constancias**, lo que equivale a un **124.100 % de cumplimiento** respecto de las metas establecidas para el periodo. La variación se debió a la incorporación de cursos obligatorios dentro de la oferta de capacitación, lo que incrementó la participación y el número de constancias emitidas. Este resultado refleja una adecuada planeación y ejecución de las actividades de capacitación programadas, alcanzando una **semaforización en rango verde**, de conformidad con los indicadores institucionales establecidos.

Firma:

Elaboró	Revisó	Autorizó
---------	--------	----------



Lic. Isaías García Zamudio
Jefe de Departamento de
Enlace Administrativo



C. Mariana Gómez Solís
Directora de Servicio
Público de Carrera



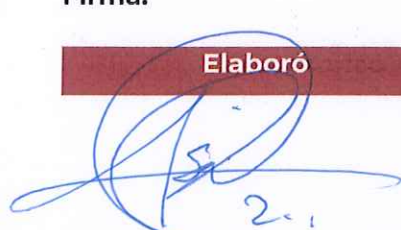
C. Mariana Gómez Solís
Directora de Servicio
Público de Carrera

Anexos.

Documental (tabla elaboración propia); se anexa reporte de número de constancias emitidas a personas servidoras públicas del poder ejecutivo.

Reporte de número de constancias emitidas a personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo			
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Por un Quintana Roo de Paz para las Mujeres	2217	1506	3723

Firma:



Lic. Isaías García Zamudio
Jefe de Departamento
Enlace Administrativo



C. Mariana Gómez Solís
Directora de Servicio
Público de Carrera



C. Mariana Gómez Solís
Directora de Servicio
Público de Carrera