REPORTE DE ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS ADMINISTRADOS	
Clave y nombre de la Dependencia:	1106 – SECRETARÍA DE FINANZAS Y PLANEACIÓN
Programa Presupuestario:	M007 - APOYO INSTITUCIONAL Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y MATERIALES DEL PODER EJECUTIVO.
Resumen narrativo del nivel reportado:	F.P.C02 - RECURSOS HUMANOS ADMINISTRADOS
Indicador:	1106M007C02 - PORCENTAJE DE AVANCE DE CUMPLIMIENTO EN ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS
Método de Cálculo:	(ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS/ ACCIONES REPORTADAS EN MATERIA DE RECURSOS HUMANOS DURANTE EL TRIMESTRE) X 100
Trimestre reportado:	3er TRIMESTRE DEL EJERCICIO FISCAL 2026
Liga de Publicación del Medio de Verificación:	https://sefiplan.qroo.gob.mx/fesippres/medios_verificacion.php
Unidad Responsable del Indicador:	1106-2315 - DIRECCIÓN GENERAL DE CAPITAL HUMANO

(Datos de las Variables (Programado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Programado			
		Julio	Agosto	Septiembre	Meta del Trimestre
Numerador	Acciones realizadas en materia de recursos humanos	0	0	9	90%
Denominador	Acciones reportadas en materia de recursos humanos durante el trimestre	0	0	10	

Datos de las Variables (Ejecutado):

Variable del Indicador		Calendario de Metas Ejecutado				
		Julio	Agosto	Septiembre	Nivel de Cumplimiento	semáforo
Numerador	Acciones realizadas en materia de recursos humanos.	0	0	10	111.11 %	
Denominador	Acciones reportadas en materia de recursos humanos durante el trimestre	0	0	10		

Descripción de los resultados:

El indicador tiene como propósito medir el porcentaje de cumplimiento de las acciones realizadas en materia de administración de recursos humanos, orientadas a garantizar la atención oportuna de los procesos sustantivos relacionados con la gestión del capital humano del Poder Ejecutivo.

Durante el tercer trimestre del ejercicio fiscal 2026 se programó la realización de 9 acciones de un total de 10 acciones reportadas, equivalente a una meta trimestral del 90.000 %.

Al cierre del periodo se alcanzaron 5 acciones en semaforización verde y 5 acciones en semaforización amarilla por sobrecumplimiento. Para efectos del cumplimiento del indicador, las acciones clasificadas en semaforización amarilla se consideran acciones realizadas, toda vez que fueron atendidas y presentan avances en su ejecución. En este sentido, se contabilizaron las 10 acciones reportadas, alcanzando un avance del 111.11 % respecto de la meta trimestral programada y ubica al indicador en rango Amarillo dentro del semáforo de desempeño.

Elaboró	Revisó	Autorizó
MTRA. E. AYDÉ JARAMILLO GUTIERREZ Jefa de Departamento de Gestión de Terceros y Seguridad Social	**LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ** Directora General de Capital Humano	**LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ** Directora General de Capital Humano

Anexos:
Tabla de elaboración propia

No	Acciones programadas durante el 3er Trimestre		No	Acciones reportadas en materia de recursos humanos en el 3er trimestre			
				1 trim	2 trim	3 trim	4 trim
1	1106M007C02A01	Número de estructuras dictaminadas	1				
2	1106M007C02A02	Número de solicitudes de ingreso de personal atendidas	2				
3	1106M007C02A03	Número de solicitudes de prestaciones atendidas	3				
4	1106M007C02A04	Número de solicitudes de dictaminación de riesgos de trabajo atendidas	4				
5	1106M007C02A0502	Número de constancias emitidas a personas servidoras públicas del Poder Ejecutivo	5				
6	1106M007C02A06	Número de solicitudes atendidas para la formación profesional práctica de estudiantes.	6				
7	1106M007C02A07	Número de solicitudes de pago por nómina emitidas	7				
8	1106M007C02A08	Número de contribuciones fiscales y de seguridad social determinadas y enteradas oportunamente	8				
9	1106M007C02A09	Número de solicitudes de pago a proveedores de prestaciones de previsión social emitidas	9				
10	1106M007C02A10	Número de pagos por separación realizados conforme a la normatividad vigente	10				
		TOTAL =		10/10 = 100%			
		Porcentaje de avance de cumplimiento en acciones realizadas en materia de recursos humanos durante cada trimestre del 2026					111.111%

Elaboró	Revisó	Autorizó
MTRA. E. AYDÉ JARAMILLO GUTIERREZ Jefa de Departamento de Gestión de Terceros y Seguridad Social	**LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ** Directora General de Capital Humano	**LIC. MARÍA DEL CARMEN RAMÍREZ SÁNCHEZ** Directora General de Capital Humano