

1224 - Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

| | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Programa Presupuestario: | M001 - Gestión y Apoyo Institucional | Unidad Responsable: | 1224-1101 - Despacho de la Coordinación General del Servicio Estatal del Empleo y Capacitación para el Trabajo de Quintana Roo |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

| Eje | Programa del P.E.D. | Objetivo | Estrategia |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Desarrollo y Diversificación Económica con Oportunidades para todos | Empleo y Justicia Laboral | 1-01 - Impulsar el acceso a empleos productivos, formales, con garantías del cumplimiento de la normatividad laboral y en igualdad de oportunidades para hombres, mujeres y grupos vulnerables, que mejoren las condiciones de trabajo de las personas sin empleo y en situación de informalidad. | 1-01-01 - Diseñar esquemas de vinculación, vigilancia y justicia laboral eficientes para promover la colocación en el mercado laboral de personas desempleadas y subempleadas en trabajos de calidad con acceso a salud, seguridad social y salarios dignos. |

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

| Programa de Desarrollo | Tipo de P.D. | Tema | Objetivo | Estrategia |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 - Actualización del Programa Sectorial de Empleo y Justicia Laboral | Sectorial | Impulso a la Empleabilidad. | 01-01 - Impulsar la empleabilidad mediante la colocación de los buscadores de trabajo a través de una eficiente vinculación laboral a empleos dignos y bien remunerados. | 01-01-01 - Fortalecer los mecanismos de vinculación laboral y de capacitación para el trabajo para propiciar la colocación de buscadores de trabajo. |

Alineación Funcional

| | | | |
|-------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------|
| Finalidad: | 3 - Desarrollo Económico | Función: | 31 - Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General |
|-------------------|--------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------|

Formato 4 x 4

| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fin | F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas | PED1911 - Índice General de Avance en PbR SED | Secretaria de Hacienda y Crédito Público. SEFIPLAN (www.sefiplan.qroo.gob.mx) | La Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúa haciendo las evaluaciones en las entidades federativas |
| Propósito | P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas | 09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado | SEFIPLAN SEFIPLAN (www.sefiplan.qroo.gob.mx) | Las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplen con las metas sustantivas |
| Componente | C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas | MCOM1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución. | FESIPRES-01 del sistema de integración programático y presupuestal de la SEFIPLAN. Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos del SEECAT (Liga https://qroo.gob.mx/seecat/menu-seecat/?depen=seecat) | Las áreas sustantivas programan metas realistas de lograrse |
| Actividad | C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff. | 1 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff | Avances financieros de la SEFIPLAN (Aportes locales) Responsable: Departamento de Desarrollo Humano y Administración de Recursos del SEECAT. Liga de acceso: https://qroo.gob.mx/seecat/reporte-ejecutivo-desempeno/ | Las áreas sustantivas solicitan con oportunidad funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff. |