

1244 - Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

Programa Presupuestario:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional	Unidad Responsable:	1244-1101 - Despacho de la Dirección General del Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza
---------------------------------	--------------------------------------	----------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
2 - Gobernabilidad, Seguridad y Estado de Derecho	Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales	2-07 - Fortalecer los cuerpos policiales para proteger a los ciudadanos y consolidar un estado seguro.	2-07-01 - Trabajar de manera coordinada e interinstitucional con todos los niveles de gobierno para prevenir el delito y atender a la ciudadanía de manera eficaz y eficiente, conforme a los lineamientos establecidos por el Sistema Nacional de Seguridad Pública, en el ámbito de competencia estatal.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
06 - Actualización del Programa Sectorial de Seguridad y Paz Social	Sectorial	Capacitación, Vinculación y Actuación de los Cuerpos Policiales	06-01 - Profesionalizar a los elementos que integran los cuerpos policiales, con base a programas de capacitación, con el objetivo de cumplir sus funciones prioritarias.	06-01-01 - Incrementar la capacitación en los cuerpos policiales y la certificación mediante evaluaciones a sus habilidades, destrezas y conocimientos

Alineación Funcional

Finalidad:	1 - Gobierno	Función:	17 - Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior
-------------------	--------------	-----------------	-------------------------------------------------------

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas.	PED1911 - Índice General de Avance en PbR SED	Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Responsable: Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) Liga: https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx/	La Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúa haciendo las evaluaciones en las entidades federativas.
Propósito	P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas.	09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado	SEFIPLAN Responsable: Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN) Liga: http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/pbr/normatividad.php	Las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplen con las metas sustantivas.
Componente	C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	FPC01 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución	Reporte Trimestral de Avances de Cumplimiento de los Objetivos y Metas Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza Liga de acceso: https://qroo.gob.mx/ssp/medios-de-verificacion-de-los-indicadores-de-desempeno-de-la-secretaria-de-seguridad-publica/	Las áreas sustantivas programan metas realistas de lograrse
Actividad	C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff	A01 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff	Reporte Trimestral de Avance Programático y Presupuestal Centro Estatal de Evaluación y Control de Confianza Liga de acceso: https://qroo.gob.mx/ssp/medios-de-verificacion-de-los-indicadores-de-desempeno-de-la-secretaria-de-seguridad-publica/	Las áreas sustantivas solicitan con oportunidad funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff