

1306 - Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

Programa Presupuestario:	M001 - Gestión y Apoyo Institucional	Unidad Responsable:	1306-1101 - Despacho de la Dirección General
---------------------------------	--------------------------------------	----------------------------	--

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

Eje	Programa del P.E.D.	Objetivo	Estrategia
4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad	Educación Pública de Calidad	4-23 - Garantizar el acceso y permanencia a una educación inclusiva y de calidad en todos los niveles educativos que promueva en los educandos aprendizajes para la vida.	4-23-01 - Implementar estrategias de atención a la demanda y permanencia en todos los niveles educativos, al fortalecimiento de una planta docente competente y a la formación integral de los educandos.

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

Programa de Desarrollo	Tipo de P.D.	Tema	Objetivo	Estrategia
11 - Actualización del Programa Sectorial de Educación Pública de Calidad.	Sectorial	CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA Y EN EL TRABAJO	11-10 - Impulsar la adquisición de conocimientos, habilidades y destrezas relacionadas con un oficio calificado que permita mejorar la calidad de vida de las personas mediante la capacitación, evaluación y certificación.	11-10-10 - Brindar a la población entre 15 años y más cursos de capacitación, evaluaciones y certificaciones de calidad para formar mano de obra calificada, permitiendo con ello estar al nivel de desarrollo que actualmente se está exigiendo por medio de campañas de promoción y difusión.

Alineación Funcional

Finalidad:	2 - Desarrollo Social	Función:	25 - Educación
-------------------	-----------------------	-----------------	----------------

Formato 4 x 4

Nivel	Resumen Narrativo	Indicador	Medio de Verificación	Supuesto
Fin	F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal., mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas	PED1911 - Índice General de Avance en PbR SED	Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) Liga de acceso:: https://www.transparenciapresupuestaria.gob.mx	La Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúa haciendo las evaluaciones en las entidades federativas
Propósito	P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas	09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado	SEFIPLAN Secretaría de Finanzas y Planeación (SEFIPLAN) Liga de acceso: http://www.sefiplan.qroo.gob.mx/pbr/normatividad.php	Las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplen con las metas sustantivas
Componente	C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas	C01 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución	Página oficial del Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Quintana Roo. https://www.qroo.gob.mx/icatqr Dirección de Planeación. https://www.qroo.gob.mx/icatqr/indicadores-de-desempeno	Las áreas sustantivas programen metas realistas de lograrse
Actividad	C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff	C01A01 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff	Página oficial del Instituto de Capacitación para el trabajo del estado de Quintana Roo https://www.qroo.gob.mx/icatqr Dirección de Planeación. https://www.qroo.gob.mx/icatqr	Las áreas sustantivas solicitan con oportunidad funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff