

6316 - Instituto para el Desarrollo del Pueblo Maya y las Comunidades Indígenas del Estado de Quintana Roo

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

Programa Presupuestario

| | | | |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--|
| Programa Presupuestario: | M001 - Gestión y Apoyo Institucional | Unidad Responsable: | 6316-1101 - Despacho de la Dirección General |
|---------------------------------|--------------------------------------|----------------------------|--|

Alineación al Plan Estatal de Desarrollo (P.E.D.)

| Eje | Programa del P.E.D. | Objetivo | Estrategia |
|--|--|--|---|
| 4 - Desarrollo Social y Combate a la Desigualdad | Atención a grupos en Situación de Vulnerabilidad | 4-25 - Mejorar la calidad de vida de los grupos en situación de vulnerabilidad, para reducir sus condiciones de desventaja social y económica. | 4-25-01 - Priorizar la atención de los programas dirigidos a grupos en situación de vulnerabilidad. |

Alineación al Programa de Desarrollo (P.D.)

| Programa de Desarrollo | Tipo de P.D. | Tema | Objetivo | Estrategia |
|---|--------------|--|---|---|
| 10 - Actualización del Programa Sectorial de Atención a la Pobreza. | Sectorial | Atención para el Desarrollo del Pueblo Maya y Comunidades Indígenas. | 10-06 - Atender y enfrentar con la intervención pública la condición de riesgo, vulnerabilidad y rezago social en que se encuentra el pueblo maya y comunidades indígenas, en materia de derechos humanos, igualdad de género y violencia contra las mujeres, acceso a la educación para evitar la deserción escolar, en salud emprender acciones en lengua maya para y promover la medicina preventiva y el uso de la medicina tradicional, alimentación básica, en el ámbito de cultura la preservación de la lengua maya, costumbres y tradiciones culturales. | 10-06-06 - Diseñar, implementar y ejecutar programas y/o acciones que garanticen el acceso a la alimentación, salud y educación. Capacitación con enfoque a los derechos humanos para las personas de las comunidades indígenas, además de fortalecer, resguardar y fomentar sus expresiones culturales |

Alineación Funcional

| | | | |
|-------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|
| Finalidad: | 2 - Desarrollo Social | Función: | 26 - Protección Social |
|-------------------|-----------------------|-----------------|------------------------|

Formato 4 x 4

| Nivel | Resumen Narrativo | Indicador | Medio de Verificación | Supuesto |
|------------|---|--|---|---|
| Fin | F - Contribuir a consolidar la Gestión para Resultados como un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que permita la creación de valor público en la administración pública estatal, mediante acciones de facilitación para el cumplimiento de metas sustantivas. | PED1911 - Índice General de Avance en PbR SED | Secretaría de Hacienda y Crédito Público. INMAYA https://qroo.gob.mx/inmaya | La Secretaría de Hacienda y Crédito Público continúa haciendo las evaluaciones en las entidades federativas. |
| Propósito | P - La Administración Pública Estatal mejora la calidad del gasto público y promueve una adecuada rendición de cuentas | 09O1IO2 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas del Gobierno del Estado | SEFIPLAN INMAYA https://qroo.gob.mx/inmaya | Las Dependencias, Órganos Administrativos Desconcentrados, Entidades Paraestatales y Organismos Autónomos cumplen con las metas sustantivas |
| Componente | C01 - Actividades de facilitación (apoyo) desarrolladas para el cumplimiento de metas de las áreas sustantivas | MIRSTAFFCOM1 - Porcentaje de cumplimiento programático de metas sustantivas de la institución | SIPPRES INMAYA https://qroo.gob.mx/inmaya | Las áreas sustantivas programan metas realistas de lograrse |
| Actividad | C01.A01 - Asistencia a las áreas sustantivas en funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff | MIRSTAFFCOM1ACT1 - Porcentaje del Presupuesto Ejercido destinado a las áreas staff | SISTEMA DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL DEL INMAYA INMAYA- Dirección de Administración y Planeación https://qroo.gob.mx/inmaya | Las áreas sustantivas solicitan con oportunidad funciones administrativas, jurídicas, de planeación, relaciones públicas u otras funciones de staff |