

**LIC. MARIANA ELIZABETH UH VÁZQUEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA  
INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

Oficio No.: SEFIPLAN/SATQ/DG/UTAIPDP/0466/III/2023 ✓

<b>INFORME DE LA COMISIÓN</b>					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: center; padding: 2px;">UNIDAD RESPONSABLE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="padding: 2px;">Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales</td> </tr> </tbody> </table>	UNIDAD RESPONSABLE	Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr style="background-color: #cccccc;"> <th style="text-align: center; padding: 2px;">FECHA DE ELABORACIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center; padding: 2px;">10/04/2023 ✓</td> </tr> </tbody> </table>	FECHA DE ELABORACIÓN	10/04/2023 ✓
UNIDAD RESPONSABLE					
Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales					
FECHA DE ELABORACIÓN					
10/04/2023 ✓					
DATOS GENERALES					
NOMBRE DEL COMISIONADO	C. Russel Joaquín Villanueva Partida ✓				
CARGO DEL COMISIONADO	Auxiliar Administrativo ✓				
ADSCRIPCIÓN DEL COMISIONADO	Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales ✓				
PERIODO DE LA COMISIÓN	Del 27 al 31 de marzo de 2023 ✓				
LUGAR DE LA COMISIÓN	Cancún, Municipio de Benito Juárez Q. Roo ✓				
IMPORTE DE VIÁTICOS OTORGADOS	\$ 4,350.00 ✓				
<p>Objeto de la comisión: Inspeccionar las oficinas de la Zona Norte."</p> <p>Actividades realizadas: Aplicación de cuestionarios</p> <p>Resultados obtenidos: aplicación de cuestionarios en los siguientes rubros: Reclutamiento y selección de personal, Formación y capacitación, Permanencia y Ascenso, Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal, Clima Laboral libre de violencia, Acoso y Hostigamiento, Accesibilidad, Respeto a la Diversidad y Condiciones de Trabajo.</p> <p>Conclusión: Existe un porcentaje mínimo de discriminación, acoso y hostigamiento sexual y/o laboral hacía los trabajadores</p> <p>Aportación a la institución: Reforzamiento en los temas de discriminación, acoso y hostigamiento sexual y/o laboral</p>					
<p><b>FIRMA DEL COMISIONADO</b></p> 					
<p>DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTE INFORME SON VERDADEROS, ASÍ COMO LA DOCUMENTACIÓN ANEXA QUE REUNE LOS REQUISITOS FISCALES EFECTIVAMENTE EXPEDIDA POR LOS PRESTADORES DE SERVICIO Y QUE ESTOS CORRESPONDEN A LOS CONCEPTOS DE GASTOS AUTORIZADOS EN LOS LINEAMIENTOS PARA REGULAR EL OTORGAMIENTO DE VIÁTICOS Y PASAJES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA CENTRAL Y PARAESTATAL DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.</p>					